

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh perekrutan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada BMT Al Hikmah Cabang Daren. Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan analisis regresi berganda maka ditarik beberapa kesimpulan, yaitu :

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara perekrutan terhadap kinerja karyawan pada BMT Al Hikmah Cabang Daren. Nilai koefisien beta adalah positif, yang berarti bahwa berbagai item yang terdapat dalam perekrutan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BMT Al Hikmah Cabang Daren.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada BMT Al Hikmah Cabang Daren. Nilai koefisien beta adalah positif, yang berarti bahwa berbagai item yang terdapat dalam pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BMT Al Hikmah Cabang Daren.
3. Terdapat pengaruh perekrutan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada BMT Al Hikmah Cabang Daren, sehingga indikator yang menggambarkan perekrutan dan pelatihan kerja secara bersama-sama terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BMT Al Hikmah Cabang Daren.

B. Implikasi Penelitian

Melihat hasil pengujian hipotesis penelitian diatas, maka terdapat implikasi penelitian baik secara teoritik maupun praktik, yaitu:

1. Teoritik

Implikasi teoritik dari penelitian ini adalah sebagai dukungan empiris adanya pengaruh perekrutan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan. Temuan ini konsisten dengan hasil penelitian Sigit Dwihatmojo,

dkk (2016), Edi Saputra Pakpahan, dkk (2013) dan Alpius Bellionardi dan Emiliana Pujiarti (2013), yang telah membuktikan bahwa perekrutan dan pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial, kinerja karyawan sangat dipengaruhi oleh perekrutan seorang karyawan dan pelatihan kerja yang dialami sesama karyawan.

2. Praktik

Implikasi praktik dari penelitian ini yaitu penelitian ini semoga bermanfaat bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia, khususnya pengaruh perekrutan dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga dapat memberikan kontribusi pada manajemen KSPPS BMT Al Hikmah, sehingga dapat menciptakan nilai tambah dalam pengelolaannya.

C. Keterbatasan

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang antara lain meliputi:

1. Populasi dalam penelitian ini terbatas hanya pada BMT Al Hikmah Cabang Daren saja.
2. Periode pengamatan terbatas yaitu selama satu bulan penelitian sehingga kemungkinan data yang diperoleh belum maksimal.
3. Penelitian ini hanya menggunakan tiga faktor saja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu perekrutan dan pelatihan kerja.
4. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi sehingga belum diketahui besaran pengaruh masing-masing indikator variabel penelitian.

D. Saran

Saran untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan memperluas ruang lingkup penelitian yang disertai dengan populasi dan sampel yang lebih banyak sehingga penelitian ini mampu lebih mewakili keadaan yang sebenarnya.

2. Untuk periode pengamatan hendaknya melakukan penelitian dengan periode yang lebih lama.
3. Dalam penelitian ini nilai R square menunjukkan nilai 21,1%. Sehingga masih terdapat 78,9% faktor lain yang juga mempengaruhi kinerja karyawan, oleh sebab itu untuk penelitian-penelitian selanjutnya hendaknya menggunakan variabel-variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena masih banyak variabel yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan seperti sikap kompensasi, pengalaman kerja, semangat kerja dan lainnya.
4. Pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan alat uji selain regresi berganda.

E. Penutup

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan dalam penulisan skripsi ini. Shalawat teruntuk Rasulullah SAW yang telah memberikan pelajaran kepada kita semua bagaimana menjadi seorang pakar ekonomi islam yang baik dan diridhoi Allah SWT, semoga kita semua selalu mengikuti jejaknya. Aamiin.

Penulis menyadari sedalam-dalamnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna meskipun penulis sudah berusaha semaksimal mungkin. Hal ini disebabkan karena keterbatasan dan sangat dangkalnya pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu penulis dengan rendah hati mengharapkan kritik dan saran yang membangun pembaca, demi kesempurnaan dalam skripsi ini.

Akhirnya tiada kata yang pantas keluar dari penulis selain memohon ampun kepada Allah, atas segala kekurangan dan kesalahan penulis dan doa penulis semoga skripsi ini dikemudian hari dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri dan semua pihak pada umumnya, yang benar-benar membutuhkannya. Amien ya robbal 'alamin.