

ABSTRAK

Pengaruh *Good Corporate Governance*, *Corporate Culture*, dan *Leadership* Islami terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di KSPPS BMT Yaummi Maziyah Assa'adah Pati

Umi Apriliyani

1420210287

Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam

Program Studi Ekonomi Syariah

IAIN Kudus, 2018

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk menguji secara empiris pengaruh *good corporate governance* terhadap peningkatan kinerja pegawai di KSPPS BMT Yaummi Maziyah Assa'adah Pati. 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh *corporate culture* terhadap peningkatan kinerja pegawai di KSPPS BMT Yaummi Maziyah Assa'adah Pati. 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh *leadership* Islami terhadap peningkatan kinerja pegawai di KSPPS BMT Yaummi Maziyah Assa'adah Pati.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian yang peneliti gunakan adalah penelitian lapangan (*field research*). Metode yang digunakan dalam penelitian ini dengan cara penyebaran kuesioner secara langsung pada pegawai KSPPS BMT Yaummi Maziyah Assa'adah Pati sebanyak 63 pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai KSPPS BMT Yaummi Maziyah Assa'adah Pati yang berjumlah 166 pegawai. Metode analisis menggunakan metode analisis regresi berganda dengan bantuan program olah data SPSS versi 17.0 *for windows*.

Dari pembahasan dan pemaparan analisis yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa 1) Terdapat pengaruh *good corporate governance* terhadap peningkatan kinerja pegawai di KSPPS BMT Yaummi Maziyah Assa'adah Pati. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil hipotesis yang ternyata nilai t hitung lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel ($3,764 > 2,000$). 2) Terdapat pengaruh *corporate culture* terhadap peningkatan kinerja pegawai di KSPPS BMT Yaummi Maziyah Assa'adah Pati. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil hipotesis yang ternyata nilai t hitung lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel ($2,050 > 2,000$). 3) Terdapat pengaruh *leadership* Islami terhadap peningkatan kinerja pegawai di KSPPS BMT Yaummi Maziyah Assa'adah Pati. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil hipotesis yang ternyata nilai t hitung lebih besar jika dibandingkan dengan nilai t tabel ($3,262 > 2,000$).

Kata kunci : ***Good Corporate Governance*, *Corporate Culture*, *Leadership* Islami terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai.**