

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I: PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Penelitian	6
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian	8
F. Sistematika Penulisan.....	8
BAB 11: LANDASAN TEORI	
A. Deskripsi Teori.....	10
1. <i>Baitul Maal Wat Tamwil</i>	10
a. Pengertian <i>Baitul Maal Wat Tamwil</i>	10
b. Fungsi dan Peranan <i>Baitul Maal Wat Tamwil</i>	11
2. <i>Good Corporate Governance</i>	13
a. Pengertian <i>Good Corporate Governance</i>	13
b. Prinsip-prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	18
c. Tujuan Penerapan <i>Good Corporate Governance</i>	20
d. Pelaksanaan <i>Good Corporate Governance</i>	23
e. Kaitannya GCG dengan Kinerja	24

3. <i>Corporate Culture</i>	25
a. Pengertian <i>Corporate Culture</i>	25
b. Karakteristik <i>Corporate Culture</i>	27
c. Tujuan Penerapan <i>Corporate Culture</i>	27
d. Penerapan <i>Corporate Culture</i> Syariah.....	28
e. Kaitannya CC dengan Kinerja	35
4. <i>Leadership</i> Islami.....	36
a. Pengertian <i>Leadership</i> Islami	36
b. Karakteristik <i>Leadership</i> Islami.....	37
c. Tujuan Penerapan <i>Leadership</i> Islami.....	44
d. Kaitannya LI dengan Kinerja.....	44
5. Kinerja	45
a. Pengertian Kinerja	45
b. Karakteristik Indikator Kinerja yang Baik.....	46
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	49
d. Tujuan Kinerja	50
B. Penelitian Terdahulu	50
C. Kerangka Berfikir	54
D. Hipotesis	56
1. Pengaruh <i>Good Corporate Governance</i> terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai	57
2. Pengaruh <i>Corporate Culture</i> terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai	58
3. Pengaruh <i>Leadership</i> Islami terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai	58
4. Pengaruh GCG, CC, dan LI terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai	59

BAB III: METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	61
B. Sumber Data.....	61
C. Populasi dan Sampel	62

D. Tata Variabel Penelitian.....	64
E. Definisi Operasional	65
F. Teknik Pengumpulan Data.....	69
G. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	71
H. Uji Asumsi Klasik.....	72
I. Analisis Data	75

BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	79
1. Sejarah Berdirinya KSPPS Yaummi Maz Pati	79
2. Identitas Lembaga.....	82
3. Kantor Cabang KSPPS Yaummi Maz Pati.....	82
4. Visi, Misi, dan Tujuan KSPPS Yaummi Maz Pati	84
a. Visi KSPPS Yaummi Maz Pati.....	84
b. Misi KSPPS Yaummi Maz Pati	84
c. Tujuan KSPPS Yaummi Maz Pati	85
5. Struktur Organisasi KSPPS Yaummi Maz Pati	85
6. Produk-produk KSPPS Yaummi Maz Pati	86
B. Gambaran Umum Responden.....	89
1. Jenis Kelamin Responden	89
2. Umur Responden	90
3. Tingkat Pendidikan Responden	90
4. Masa Kerja Responden	91
5. Jabatan Responden	92
C. Deskripsi Data Penelitian.....	92
1. Variabel <i>Good Corporate Governance</i> (X_1).....	92
2. Variabel <i>Corporate Culture</i> (X_2).....	96
3. Variabel <i>Leadership</i> Islami (X_3)	99
4. Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	104
D. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Non Responden	107
1. Uji Validitas Instrumen Non Responden	107
2. Uji Reliabilitas Instrumen Non Responden	109

E. Hasil Uji Asumsi Klasik	110
1. Uji Multikolinieritas.....	110
2. Uji Autokorelasi.....	111
3. Uji Heterokedastisitas	112
4. Uji Normalitas.....	114
F. Analisis Data.....	117
1. Analisis Regresi Berganda.....	117
2. Koefisien Determinasi (R^2).....	118
3. Uji F.....	119
4. Uji t Parsial	120
G. Pembahasan Hasil Penelitian	123
H. Implikasi Penelitian	125
1. Implikasi Teoritis	125
2. Implikasi Praktis	125
BAB V: PENUTUP	
A. Kesimpulan	127
B. Keterbatasan Penelitian.....	128
C. Saran	128
D. Penutup	129
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT PENDIDIKAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 : Definisi Operasional Variabel.....	65
Tabel 4.1 : Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	89
Tabel 4.2 : Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	90
Tabel 4.3 : Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	91
Tabel 4.4 : Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	91
Tabel 4.5 : Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan	92
Tabel 4.6 : Frekuensi Variabel <i>Good Corporate Governance</i> (X_1)	94
Tabel 4.7 : Frekuensi Variabel <i>Corporate Culture</i> (X_2)	97
Tabel 4.8 : Frekuensi Variabel <i>Leadership</i> Islami (X_3)	100
Tabel 4.9 : Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	105
Tabel 4.10 : Hasil Uji Validitas Instrumen Non Responden.....	108
Tabel 4.11 : Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Non Responden.....	110
Tabel 4.12 : Hasil Uji Multikolonieritas	111
Tabel 4.13 : Hasil Uji Autokorelasi	112
Tabel 4.14 : Hasil Uji Heterokedastisitas.....	113
Tabel 4.15 : Hasil Regresi Berganda.....	117
Tabel 4.16 : Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	119
Tabel 4.17 : Hasil Uji F.....	120
Tabel 4.18 : Hasil Uji t Parsial	121

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Berfikir	56
Gambar 4.1 : Scatterplot	114
Gambar 4.2 : Norma P-P Plot Regression Standardized Residual	115
Gambar 4.3 : Histogram	116

