

**ABSTRAK**

Joko Wahyudi. NIM: 212237. Pengaruh Religiusitas, Pengalaman Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja PT. Sampurna Kuningan Juwana.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh religiusitas terhadap produktivitas kerja PT. Sampurna Kuningan Juwana. Untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja PT. Sampurna Kuningan Juwana. Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja PT. Sampurna Kuningan Juwana. Untuk mengetahui pengaruh religiusitas, pengalaman kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja PT. Sampurna Kuningan Juwana.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*), yaitu penelitian yang dilakukan dengan tujuan mempelajari secara intensif latar belakang, status terakhir, dan interaksi lingkungan yang terjadi pada suatu satuan sosial seperti individu, dengan pendekatan penelitian kuantitatif. Kuesioner disebarakan kepada 96 responden. Teknik analisis data meliputi analisis regresi berganda, uji t parsial, uji statistik F dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa religiusitas berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja PT. Sampurna Kuningan Juwana, sesuai dengan nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel ( $3,144 > 2.01290$ ), serta didukung dengan nilai signifikansi di bawah 0.05 yaitu 0.006. Sehingga dapat disimpulkan bahwa religiusitas yang dimiliki pengusaha terbukti berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja PT. Sampurna Kuningan Juwana, sesuai dengan nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel ( $4,365 > 2.01290$ ), serta didukung dengan nilai signifikansi di bawah 0.05 yaitu 0.000. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pengalaman kerja yang dimiliki karyawan terbukti berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja PT. Sampurna Kuningan Juwana, sesuai dengan nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel ( $4,967 > 2.01290$ ), serta didukung dengan nilai signifikansi di bawah 0.05 yaitu 0.000. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja yang dimiliki pengusaha terbukti berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Religiusitas, pengalaman kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif secara simultan terhadap produktivitas kerja PT. Sampurna Kuningan Juwana. sesuai dengan nilai F hitung yang lebih besar dari F tabel ( $36,127 > 2.79$ ), serta didukung dengan nilai signifikansi di bawah 0.05 yaitu 0.000. Sehingga dapat disimpulkan bahwa religiusitas, pengalaman kerja dan kepuasan kerja terbukti berpengaruh terhadap produktivitas kerja PT. Sampurna Kuningan Juwana.

Kata Kunci : *Religiusitas, Pengalaman Kerja, Kepuasan Kerja, Produktivitas Kerja.*