

ABSTRAK

Endah Filihatty (1420210195) Pengaruh Kompetensi, Etos Kerja Islami dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Di Pasar Kliwon Kudus.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompetensi, etos kerja Islami dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan muslim di pasar kliwon Kudus. kompetensi, etos kerja Islami dan motivasi kerja merupakan sumber daya manusia terpenting dalam penentuan baik buruknya kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian lapangan (field research). Penentuan sampel dilakukan dengan metode nonprobability sampling yaitu dengan tehnik Purposive Sampling dengan cara menyebarkan kuesioner secara langsung kepada responden sebanyak 115 responden dari populasi karyawan di pasar kliwon Kudus. Data yang diperoleh berupa jawaban dari responden kemudian di analisis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan software SPSS versi 24..

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompetensi, etos kerja Islami dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di pasar kliwon Kudus. Etos kerja Islami merupakan faktor paling dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan di pasar kliwon Kudus. Oleh karena itu, kinerja karyawan harus mengutamakan etos kerja Islami tanpa mengesampingkan kompetensi dan motivasi kerja yang sudah dimilikinya.

Kata kunci : *Kompetensi, Etos Kerja Islami, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.*