

## ABSTRAK

Budi Setiawan. NIM. 1520110017. “Implementasi Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dalam Pemutusan Hubungan Kerja (Studi pada PT. Nikos Distribution Indonesia Cabang Pati)”.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan pemutusan hubungan kerja di PT. Nikos Distribution Indonesia Cabang Pati. Untuk mengetahui implementasi Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan dalam pemutusan hubungan kerja di PT. Nikos Distribution Indonesia Cabang Pati. Untuk mengetahui pelaksanaan pemutusan hubungan kerja di PT. Nikos Distribution Indonesia Cabang Pati menurut perspektif Hukum Islam.

Jenis penelitian ini adalah jenis penelitian lapangan (*field research*), yaitu penelitian yang dilakukan di lapangan untuk memperoleh data atau informasi dengan mendatangi informan. Teknik pengumpulan data dengan observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah data *reduction*, data *display* dan *verification*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam pemutusan hubungan kerja di PT. Nikos Distribution Indonesia Cabang Pati sesuai dengan undang-undang yang berlaku. PHK dapat disebabkan oleh beberapa hal yang diantaranya berakhirnya jangka waktu kesepakatan kerja yang dibuat, adanya kesalahan berat yang dilakukan pekerja dan alasan lainnya sehingga menyebabkan berakhirnya hubungan kerja tersebut. Hak-hak yang diperoleh karyawan: (1). Mendapatkan uang yang dibayarkan sebagian pihak manajemen melalui BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan. (2). Mendapat Prakerin (Surat Pengalaman Kerja). (3). Mendapat keterangan dari Disnaker untuk mencairkan dana dari BPJS Ketenagakerjaan. Proses PHK yang dilakukan di PT. Nikos Distribution Indonesia Cabang Pati terhadap para pekerjanya tergolong adil karena ada beberapa point yang telah diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan yang dipatuhi. Salah satunya upah yang seharusnya dibayarkan karena terhitung masih ada 2 bulan masa PKWT yang seharusnya pekerja tetap menerima upahnya. Pelaksanaan Pemutusan Hubungan Kerja di PT. Nikos Distribution Indonesia Cabang Pati telah sesuai dengan perspektif Hukum Islam. Hak dan kewajiban ini harus dilaksanakan oleh kedua belah pihak yang telah mengikatkan dirinya dalam akad untuk dapat terpenuhinya kebutuhan kedua belah pihak tersebut. Hasil penelitian di lapangan menunjukkan bahwa karyawan memperoleh hak atas upah yang telah diperjanjikan.

**Kata Kunci** : *Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dalam Pemutusan Hubungan Kerja.*