

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian penulisan skripsi dengan judul " Pengaruh Interaksi Sosial Majelis Do'a Kautsaran Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Barito Nusa Dwipa Gebog - Kudus Tahun 2016". Dari hasil di lapangan dapat disimpulkan sebagai berikut .:

1. Pengaruh Interaksi Sosial Majelis Do'a Kautsaran Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Barito Nusa Dwipa Gebog - Kudus Tahun 2016, berdasarkan hasil rata-rata jawaban angket karyawan PT. Barito Nusa Dwipa ditemukan nilai sebesar 65,22 setelah dikonsultasikan dengan tabel kategori, maka termasuk dalam interval (65 - 80) termasuk kategori baik sekali.
2. Produktivitas Kerja Karyawan PT. Barito Nusa Dwipa Gebog - Kudus Tahun 2016, berdasarkan hasil rata-rata jawaban angket karyawan PT. Barito Nusa Dwipa ditemukan nilai sebesar 63,3 setelah dikonsultasikan dengan tabel kategori, maka termasuk dalam interval (baik) termasuk kategori (50 – 65).
3. Hasil pengolahan data kuantitatif, diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 615,92 dan dikonsultasikan pada F_{tabel} $df(N) 60 = 4,00$ atau 7,08 diketahui bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($615,92 > 4,00$ atau 7,08 artinya hipotesis yang penulis ajukan diterima yaitu ada hubungan positif antara Pengaruh Interaksi Sosial Majelis Do'a Kautsaran Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Barito Nusa Dwipa Gebog - Kudus Tahun 2016, selain itu, diperoleh nilai $R = 0,956$ hasil tersebut termasuk korelasi cukup atau sedang. Dengan nilai R^2 sebesar 0,913936 artinya Pengaruh Interaksi Sosial Majelis Do'a Kautsaran Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Barito Nusa Dwipa Gebog - Kudus Tahun 2016 sebesar 91,4%.

B. Saran-Saran

Hasil kajian teori dan penelitian di lapangan yang penulis sampaikan di atas, penulis merasa terpanggil untuk sedikit menyumbangkan pemikiran yang berbentuk saran-saran, yaitu sebagai berikut :

1. Ditujukan bagi lembaga yang bersangkutan.

Dari penelitian yang telah dilakukan terbukti bahwa adanya pengaruh interaksi sosial majelis do'a kausaran terhadap produktivitas kerja karyawan. Untuk itu, hendaknya PT. Barito Nusa Dwipa berupaya untuk meningkatkan pelaksanaan majelis do'a kausaran sehingga produktivitas kerja karyawan meningkat dan terwujud dengan baik.

2. Ditujukan kepada orang tua

Keluarga merupakan pusat pendidikan yang pertama kali diterima oleh anak. Oleh karena itu, orang tua hendaknya memberikan wawasan keagamaan sejara berjamaah dan tauladan yang baik kepada anak terutama dalam hal ibadah, dan menciptakan suasana di dalam rumah yang penuh dengan rasa keagamaan. Di samping itu, orang tua juga hendaknya menghindari hal-hal yang bersifat takhayul untuk diajarkan kepada anak. Karena hal itu akan ikut menentukan kualitas produktivitas bagi anak-anak.

3. Ditujukan kepada karyawan

Hendaknya kerjasama antara karyawan lebih ditingkatkan agar permasalahan yang terjadi dapat diselesaikan dengan baik, khususnya masalah-masalah di dalam perusahaan.

C. Penutup

Dengan memanjatkan syukur Alhamdulillah Atas Berkat Rahmat Allah Yang Maha Kuasa atas kekuatan, serta pertolongan-Nya, maka penulisan skripsi tentang " Pengaruh Majelis Do'a Kausaran Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Barito Nusa Dwipa Gebog - Kudus Tahun 2016" dapat terselesaikan untuk melengkapi syarat guna memperoleh gelar sarjaan strata I (S.1) dalam Ilmu Dakwah dan Komunikasi / Bimbingan Konseling Islam. Tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah

membantu penulisan skripsi ini dari tahap awal sampai selesai, di mana banyak sumbangan pemikiran yang penulis terima, baik itu dalam bentuk diskusi, informasi, buku maupun dalam bentuk yang lain.

Sungguhpun demikian, penulis menyadari betul akan keterbatasan kemampuan yang ada pada penulis, maka sudah tentu ada beberapa hal yang menjadi titik lemah. Maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang berguna untuk menyempurnakan tulisan ini.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya. Amin Ya Rabbal 'Alamin ...

