

ABSTRAK

Lailatun Nafisah (1420210159) Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Perusahaan Muria Batik Kudus.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji secara empiris mengenai pengaruh disiplin kerja, pengalaman kerja dan pelatihan kerja terhadap produktivitas karyawan pada perusahaan Muria Batik Kudus. Baik secara simultan maupun parsial.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian lapangan (*field research*). Sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sampling jenuh dengan cara menyebarkan kuesioner secara langsung kepada Muria Batik Kudus dengan sebanyak 36 Responden. Data yang diperoleh berupa jawaban dari responden kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi, data diolah dengan bantuan program SPSS versi 22.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa pertama: nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,236 > 2,03693$ dengan nilai signifikansi $0,032 < 0,05$. Dapat diketahui bahwa disiplin kerja nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} , dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 maka disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada Muria Batik Kudus. Kedua, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,174 > 2,03693$ dengan nilai signifikansi $0,037 < 0,05$. Dapat diketahui bahwa pengalaman kerja nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} , dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 maka pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada Muria Batik Kudus. Ketiga, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ $10,693 > 2,03693$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Dapat diketahui bahwa pelatihan kerja nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} , dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 maka pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada Muria Batik Kudus. Keempat, nilai F_{hitung} sebesar 44,235 dengan nilai signifikansi 0,000. Hasil tersebut menunjukkan bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $44,235 > 2,87$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, maka terdapat pengaruh secara bersama-sama simultan antara disiplin kerja, pengalaman kerja, dan pelatihan kerja terhadap produktivitas karyawan pada perusahaan Muria Batik Kudus.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja dan Produktivitas Karyawan.