

## BAB V PENUTUP

### A. Simpulan

Dari hasil olah data dilanjutkan dengan analisis mengenai pengaruh perilaku pemimpin, fasilitas kerja, tim kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada KSPPS MADE Demak maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara perilaku pemimpin terhadap kinerja karyawan pada KSPPS MADE Demak. Hal ini dibuktikan dengan kesimpulan pengujian dengan cara membandingkan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $3.058 > 2.035$ ) dan tingkat signifikansi  $t$  sebesar 0.003 lebih kecil dari 0.05, maka  $t_{hitung}$  berada pada daerah  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Jadi variabel perilaku pemimpin berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu telah ditunjukkan nilai koefisien regresi sebesar 0.301 yang menyatakan bahwa terjadi peningkatan kinerja karyawan sebesar 30.1% jika variabel independen lain dianggap konstan. Maka kinerja karyawan pada KSPPS MADE Demak semakin meningkat.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan pada KSPPS MADE Demak. Hal ini dibuktikan dengan kesimpulan pengujian dengan cara membandingkan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $2.620 > 2.035$ ) dan tingkat signifikansi  $t$  sebesar 0.011 lebih kecil dari 0.05, maka  $t_{hitung}$  berada pada daerah  $H_0$  ditolak dan  $H_2$  diterima. Jadi variabel fasilitas kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu telah ditunjukkan nilai koefisien regresi sebesar 0.310 yang menyatakan bahwa terjadi peningkatan kinerja karyawan sebesar 31.0% jika variabel independen lain dianggap konstan. Maka kinerja karyawan pada KSPPS MADE Demak semakin meningkat.
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara tim kerja terhadap kinerja karyawan pada KSPPS MADE Demak. Hal ini dibuktikan dengan kesimpulan pengujian dengan cara membandingkan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari

$t_{\text{tabel}}$  ( $5.086 > 2.035$ ) dan tingkat signifikansi  $t$  sebesar  $0.000$  lebih kecil dari  $0.05$ , maka  $t_{\text{hitung}}$  berada pada daerah  $H_0$  ditolak dan  $H_3$  diterima. Jadi variabel tim kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu telah ditunjukkan nilai koefisien regresi sebesar  $1.113$  yang menyatakan bahwa terjadi peningkatan kinerja karyawan sebesar  $111.3\%$  jika variabel independen lain dianggap konstan. Maka kinerja karyawan pada KSPPS MADE Demak semakin meningkat.

4. Tidak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada KSPPS MADE Demak. Hal ini dibuktikan dengan kesimpulan pengujian dengan cara membandingkan nilai  $t_{\text{hitung}}$  lebih kecil dari  $t_{\text{tabel}}$  ( $1.138 < 2.035$ ) dan tingkat signifikansi  $t$  sebesar  $0.259$  lebih besar dari  $0.05$ , maka  $t_{\text{hitung}}$  berada pada daerah  $H_0$  diterima dan  $H_4$  ditolak. Jadi variabel kompensasi finansial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu telah ditunjukkan nilai koefisien regresi sebesar  $0.110$  yang menyatakan bahwa terjadi peningkatan kinerja karyawan sebesar  $11.0\%$  jika variabel independen lain dianggap konstan. Maka kinerja karyawan pada KSPPS MADE Demak semakin meningkat.
5. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara perilaku pemimpin, fasilitas kerja, tim kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada KSPPS MADE Demak. Hal ini dibuktikan dengan kesimpulan pengujian dengan cara membandingkan nilai  $F_{\text{hitung}}$  lebih besar dari  $F_{\text{tabel}}$  ( $12.722 > 2.66$ ) dan tingkat signifikansi sebesar  $0.000$  lebih kecil dari  $0.05$ , maka  $F_{\text{hitung}}$  berada pada daerah  $H_0$  ditolak dan  $H_5$  diterima. Jadi variabel perilaku pemimpin, fasilitas kerja, tim kerja dan kompensasi finansial berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

#### **B. Keterbatasan Penelitian**

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian, meliputi:

1. Apabila hasil penelitian ini akan dijadikan sebagai masukan, maka perlu dipertimbangkan adanya beberapa

keterbatasan. Hal ini perlu diperhatikan dengan maksud agar hasil penelitian ini bermanfaat secara optimal.

2. Metode yang digunakan pendekatan penelitian ini adalah kuantitatif, pada hakikatnya menekankan data *numerical* (angka) yang diolah dengan metode statistik.
3. Penelitian ini obyeknya hanya ditujukan pada karyawan KSPPS MADE Demak.

### C. Saran

Berdasarkan keterbatasan yang ada, penelitian selanjutnya dapat mempertimbangkan hal-hal sebagai berikut ini:

1. Bagi peneliti lain yang akan penelitian dengan topik yang sama disarankan untuk meluaskan sampelnya, serta menambah kontribusi penelitian yang lebih luas.
2. Perlu menggunakan metode penelitian yang lain, agar kajian mengenai topik yang diteliti lebih mendalam.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan objek yang cakupannya lebih luas.

### D. Penutup

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan dalam penulisan skripsi ini. Shalawat teruntuk Rasulullah SAW yang telah memberikan pelajaran kepada kita semua bagaimana menjadi seorang pakar ekonomi Islam yang baik yang diridhoi Allah SWT, semoga kita semua selalu mengikuti jejaknya. Amiin

Penulis menyadari sedalam-dalamnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna meskipun penulis telah berusaha semaksimal mungkin. Hal ini disebabkan karena keterbatasan dan sangat dangkalnya pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu penulis dengan rendah hati mengharapkan kritik dan saran yang membangun pembaca, demi kesempurnaan dalam skripsi ini.

Akhirnya tiada kata yang pantas keluar dari penulis selain memohon ampun kepada Ilahi Robbi, atas segala kekurangan dan kesalahan penulis dan doa penulis semoga skripsi ini di kemudian hari dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri dan semua pihak pada umumnya, yang benar-benar membutuhkannya. *Aamiin yaa robbal 'alamin.*