

ABSTRAK

Elliya Nisak (NIM 1520210152). Pengaruh Perilaku Pemimpin, Fasilitas Kerja, Tim Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan Pada KSPPS MADE Demak. Skripsi, Kudus: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kudus, 2019.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh perilaku pemimpin terhadap kinerja karyawan pada KSPPS MADE Demak, untuk menguji secara empiris pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan pada KSPPS MADE Demak, untuk menguji secara empiris pengaruh tim kerja terhadap kinerja karyawan pada KSPPS MADE Demak, untuk menguji secara empiris pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada KSPPS MADE Demak. Jenis penelitian ini adalah *field research* atau penelitian yang data dan informasinya diperoleh dari kegiatan di kancah (lapangan) kerja penelitian. Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif yaitu pendekatan yang menekankan analisisnya pada data-data *numerical* (angka) yang diolah dengan metode statistik. Jumlah sampel penelitian adalah 38 responden. Pengumpulan data dilaksanakan melalui penyebaran angket, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data meliputi analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji t, uji f dan uji koefisien determinasi. Berdasarkan hasil pengujian statistik pengaruh perilaku pemimpin menunjukkan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3.058 > 2.035$) maka H_0 ditolak artinya terdapat pengaruh perilaku pemimpin terhadap kinerja, sehingga H_1 diterima. Didukung dengan tingkat signifikansi t sebesar 0.003 lebih kecil dari 0.05. Hasil pengujian statistik pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja menunjukkan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2.620 > 2.035$) maka H_0 ditolak artinya terdapat pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja, sehingga H_2 diterima. Didukung dengan tingkat signifikansi t sebesar 0.011 lebih kecil dari 0.05. Hasil pengujian statistik pengaruh tim kerja terhadap kinerja menunjukkan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($5.086 > 2.035$) maka H_0 ditolak artinya terdapat pengaruh tim kerja terhadap kinerja, sehingga H_3 diterima. Didukung dengan tingkat signifikansi t sebesar 0.000 lebih kecil dari 0.05. Hasil pengujian statistik pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja menunjukkan nilai t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ($1.138 < 2.035$) maka H_0 diterima artinya tidak terdapat pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja, sehingga H_4 ditolak. Didukung dengan tingkat signifikansi t sebesar 0.259 yang lebih besar dari 0.05. Selanjutnya hasil pengujian statistik uji f diperoleh F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($12.722 > 2.66$) maka H_0 ditolak artinya terdapat pengaruh secara simultan perilaku pemimpin, fasilitas kerja, tim kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada KSPPS MADE

Demak, sehingga H_5 diterima. Didukung dengan tingkat signifikansi sebesar 0.000 lebih kecil dari 0.05.

Kata Kunci: Perilaku Pemimpin, Fasilitas Kerja, Tim Kerja, Kompensasi Finansial, Kinerja

