

### مستخلص البحث

صمد, عبد 14043 النظار القيادة الفعالة في وكالة التعليم التنفيذي معارف نهضة العلماء روضة المعلمين ودوع ديماء (دراسة حالة في النظام في المدرسة المتوسطة الاسلامية ومدرسة العالية معارف نهضة العلماء روضة المعلمين ودوع ديماء, الماجستير, قسم ادارة التربية الاسلامية جامعة, كلية الدراسات العليا (STAIN) بقدمس).

وكان الغرض من هذه الدراسة: (1) نوع القيادة الفعالة رئيس النظام في المدرسة المتوسطة الاسلامية ومدرسة العالية معارف نهضة العلماء روضة المعلمين ودوع ديماء (2) أي قرار من رئيس النظام في المدرسة المتوسطة الاسلامية ومدرسة العالية معارف نهضة العلماء روضة المعلمين ودوع ديماء (3) مراقبة رئيس النظام في المدرسة المتوسطة الاسلامية ومدرسة العالية معارف نهضة العلماء روضة المعلمين ودوع ديماء (4) إن نجاح قيادة الرئيس النظام في المدرسة المتوسطة الاسلامية ومدرسة العالية معارف نهضة العلماء روضة المعلمين ودوع ديماء

الطريقة المستخدمة في هذا البحث هو الأسلوب النوعي وصفي، وهو الأسلوب الذي يهدف إلى تحديد ما تنتج أبحاثهم. مصادر البيانات الواردة في هذا البحث أن البشرية وغير البشرية. مصادر البيانات الإنسان كمخبرين الرئيسي، وفي غير البشرية (المقابلات، والمراقبة، والوثائق، والصور، وهو مؤيد.

نتائج هذا البحث هي: (1) نوع من رئيس قيادة النظام في المدرسة المتوسطة الاسلامية ومدرسة العالية معارف نهضة العلماء روضة المعلمين ودوع ديماء في إجراء تغييرات تنظيمية للقيادة باستخدام نوع من القيادة الديمقراطية، طموحا و الانظار . (2). رئيس النظام في المدرسة المتوسطة الاسلامية ومدرسة العالية معارف نهضة العلماء روضة المعلمين ودوع ديماء في إجراء تغييرات تنظيمية للقيادة أن الاستخدام الفعال لمبدأ التداول الجماعية أو جماعية صنع القرار. (3) مراقبة رئيس النظام في المدرسة المتوسطة الاسلامية ومدرسة العالية معارف نهضة العلماء روضة المعلمين ودوع ديماء في إجراء تغييرات تنظيمية للقيادة أن الاستخدام الفعالة تفعل كل يوم في العمل في شكل التحقق من وجود المعلمين والطلاب أسبوعيا، والإشراف على الملابس، وتوفير الحوافز وأي تدريب خاص ل الانضباط المعلم. أما بالنسبة للتقنيات الإشراف من خلال الاجتماعات والزيارات الصفية واللقاءات الفردية. (4) إن نجاح قيادة رئيس النظام في المدرسة المتوسطة الاسلامية ومدرسة العالية معارف نهضة العلماء روضة المعلمين ودوع ديماء في إجراء تغييرات تنظيمية للقيادة أن الاستخدام الفعالة وبرزها ما يلي: أ) بناء شبكة شاملة للطرف الآخر. ب) التواصل دائما والعمل جنبا إلى جنب مع المواطنين من المدارس الدينية الرسمية وغير الرسمية. ج) دائما يعطي مصداقية لنواب رؤساء والمعلمين في إكمال المهمة. د) تمكنت من كسب ثقة. هـ) زاد الإنجاز الأكاديمية وغير الأكاديمية للطلاب.

الاقتراحات في هذه الدراسة هو رئيس من النظام المدرسة المتوسطة الاسلامية ومدرسة العالية معارف نهضة العلماء روضة المعلمين ودوع ديماء دائما تحسين القدرة والكفاءة الإدارية في الميدان حتى أن أهداف محددة يمكن أن يتحقق مع الأمتل وفعالة.

كلمات البحث: القيادة الفعالة، النظار

**ABSTRACT**

Abdul Shomad, NIM: 14 043 "Effective Leadership Principals on Education Executive Agency (BPP) Maarif NU Raudlatul Mu'allimin Wedung Demak (Case Study in MTs NU and MA NU Raudlatul Mu'allimin Wedung Demak)". Thesis, Graduate School, Islamic Education Management, STAIN Kudus.

The purpose of this study were: 1) The type of effective leadership Head of MTs NU Raudlatul Mu'allimin and MA NU Raudlatul Mu'allimin Wedung Demak 2) Any decision of the Head of Raudlatul Mu'allimin MTs NU and MA NU Raudlatul Mu'allimin Wedung Demak. 3) Control of the Head MTs NU Raudlatul Mu'allimin and MA NU Raudlatul Mu'allimin Wedung Demak. 4) The success of the leadership of the Head Raudlatul Mu'allimin MTs NU and MA NU Raudlatul Mu'allimin Wedung Demak.

The method used in this research is descriptive qualitative method, a method that is aimed to define what their research results. Sources of data in this research that the human and nonhuman. Sources of human data as key informants, while not a man (interviews, observation, documents, photographs, who is a supporter).

The results of this research are: 1) The type of leadership Head of MTs NU and MA NU Raudlatul Mu'alimin Wedung in making organizational changes to the leadership that effective using a type of democratic leadership , aspirational and low profile. 2). Decision-making head of MTs NU and MA NU Raudlatul Mu'alimin Wedung in making organizational changes to the leadership of effective use of the principle of collective deliberation or collegial. 3) Control Head MTs NU and MA NU Raudlatul Mu'alimin Wedung in making changes to the organization of effective leadership, do every day at work in the form of checking the presence of teachers and students weekly, supervision of clothing, providing motivation and special training for teacher indiscipline. As for the techniques of supervision through meetings, classroom visits and individual meetings. 4) The success of the leadership of the Head of MTs NU and MA NU Raudlatul Mu'alimin Wedung in making changes to the organization of effective leadership, the most prominent are the following: a) building a comprehensive network to the other party. b) always communicate and work together with the citizens of both formal and informal madrasah. c) always gives credence to deputy heads and teachers in completing the task. d) managed to earn the trust of masyarakat.e) academic and non academic achievement of students increased.

The suggestions in this study is the head of MTs NU and MA NU Raudlatul Mu'allimin Wedung always improve capability and managerial competence in the field so that the defined goals can be achieved with optimal and effective.

Keywords: *Effective Leadership, Principals*

## ABSTRAK

**Abdul Shomad**, NIM: 14043 “Kepemimpinan Efektif Kepala Madrasah di Badan Pelaksana Pendidikan (BPP) Ma’arif NU Raudlatul Mu’allimin Wedung Demak (Studi Kasus di MTs NU dan MA NU Raudlatul Mu’allimin Wedung Demak)”. Tesis, Program Pascasarjana, Manajemen Pendidikan Islam, STAIN Kudus.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Tipe kepemimpinan efektif Kepala MTs NU Raudlatul Mu’allimin dan MA NU Raudlatul Mu’allimin Wedung Demak 2) Pengambilan keputusan Kepala MTs NU Raudlatul Mu’allimin dan MA NU Raudlatul Mu’allimin Wedung Demak. 3) Pengawasan Kepala MTs NU Raudlatul Mu’allimin dan MA NU Raudlatul Mu’allimin Wedung Demak. 4) Keberhasilan kepemimpinan Kepala MTs NU Raudlatul Mu’allimin dan MA NU Raudlatul Mu’allimin Wedung Demak.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif deskriptif, yaitu metode yang diarahkan untuk menggambarkan apa adanya hasil penelitian. Sumber data dalam penelitian ini yaitu manusia dan bukan manusia. Sumber data manusia sebagai informan kunci, sedangkan bukan manusia (wawancara, observasi, dokumen, foto, yang merupakan pendukung).

Hasil penelitian ini adalah: 1) Tipe kepemimpinan Kepala MTs NU dan MA NU Raudlatul Mu’alimin Wedung dalam melakukan perubahan-perubahan organisasi menuju kepemimpinan yang efektif menggunakan tipe kepemimpinan demokratis, aspiratif dan *low profil*. 2). Pengambilan keputusan Kepala MTs NU dan MA NU Raudlatul Mu’alimin Wedung dalam melakukan perubahan-perubahan organisasi menuju kepemimpinan yang efektif menggunakan prinsip musyawarah mufakat atau kolektif kolegial. 3) Pengawasan Kepala MTs NU dan MA NU Raudlatul Mu’alimin Wedung dalam melakukan perubahan-perubahan organisasi menuju kepemimpinan yang efektif, dilakukan setiap hari jam kerja dalam bentuk pengecekan kehadiran guru dan siswa perminggu, pengawasan terhadap busana, pemberian motivasi dan ada pembinaan khusus bagi guru yang indisipliner. Adapun tehnik-tehnik pengawasan melalui rapat, kunjungan kelas dan pertemuan perseorangan. 4) Keberhasilan kepemimpinan Kepala MTs NU dan MA NU Raudlatul Mu’alimin Wedung dalam melakukan perubahan-perubahan organisasi menuju kepemimpinan yang efektif, yang paling menonjol adalah sebagai berikut : a) membangun *network* yang luas kepada pihak lain. b) selalu berkomunikasi dan bekerja sama dengan warga madrasah baik formal maupun informal. c) selalu memberikan kepercayaan kepada wakil kepala dan guru dalam menyelesaikan tugas. d) berhasil mendapat kepercayaan dari masyarakat.e) Prestasi akademik dan non akademik siswa meningkat.

Saran-saran dalam penelitian ini adalah Kepala MTs NU dan MA NU Raudlatul Mu’allimin Wedung selalu meningkatkan kemampuan dan kompetensinya di bidang manajerial supaya tujuan yang sudah ditetapkan dapat tercapai dengan optimal dan efektif.

Kata Kunci : *Kepemimpinan Efektif, Kepala Madrasah*