

**ABSTRAK****Atik Purmanasari. NIM. 212553. Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri dan Kebutuhan Sosial terhadap Kinerja Karyawan pada KSPS BMT Al Hikmah Jepara.**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris pengaruh kebutuhan aktualisasi diri terhadap kinerja karyawan pada KSPS BMT Al Hikmah Jepara. Untuk memperoleh bukti empiris pengaruh kebutuhan sosial terhadap kinerja karyawan pada KSPS BMT Al Hikmah Jepara.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*), yaitu penelitian yang dilakukan di lapangan untuk memperoleh data atau informasi dengan mendatangi responden. Sampel penelitian ini merupakan wan KSPS BMT Al Hikmah Jepara yang berjumlah 40 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan metode angket, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas instrumen, uji asumsi klasik dan analisis data yang meliputi statistik deskriptif, analisis regresi berganda, uji t dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kebutuhan aktualisasi diri terhadap kinerja karyawan pada KSPS BMT Al Hikmah Jepara. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi sebesar 0,476 dan dengan nilai t hitung lebih besar dari pada t tabel ( $2,938 > 2,02619$ ), dan tingkat signifikansi t sebesar 0,006 lebih kecil dari 0,05. Nilai koefisien beta adalah positif, yang berarti bahwa berbagai item yang terdapat dalam kebutuhan aktualisasi diri berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kebutuhan sosial terhadap kinerja karyawan pada KSPS BMT Al Hikmah Jepara. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi sebesar 0,290 dan dengan nilai t hitung lebih besar dari pada t tabel ( $2,327 > 2,02619$ ), dan tingkat signifikansi t sebesar 0,001 lebih kecil dari 0,05. Nilai koefisien beta adalah positif, yang berarti bahwa berbagai item yang terdapat dalam kebutuhan sosial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh kebutuhan aktualisasi diri dan kebutuhan sosial terhadap kinerja karyawan pada KSPS BMT Al Hikmah Jepara, berdasarkan  $F_{hitung}$  lebih besar dari pada  $F_{tabel}$  ( $13,873 > 3,23$ ) serta signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ). Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kebutuhan aktualisasi diri dan kebutuhan sosial terhadap BMT, maka kinerja karyawan semakin meningkat.

**Kata Kunci :** *Kebutuhan Aktualisasi Diri, Kebutuhan Sosial, Kinerja Karyawan.*