

ABSTRAK

Riyadlul Hani'ah (212172) Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus : BPRS Artha Mas Abadi Pati). Skripsi, Kudus : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam / Ekonomi Syariah IAIN KUDUS, 2019.

Tujuan Penelitian dalam skripsi ini yaitu : untuk mengetahui dan menguji faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja di BPRS Artha Mas Abadi Pati yang terdiri dari motivasi, prestasi, lingkungan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu dan menggunakan data statistik. Teknik data yang digunakan adalah instrument kuesioner. Adapun lokasi penelitian dilakukan di BPRS Artha Mas Abadi Pati yang terletak di Jl. Raya Pati-Tayu Km 19 Ds. Waturoyo Margoyoso Pati, Jawa Tengah.

Hasil penelitian ini menunjukkan faktor yang mempengaruhi motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan. Bahwa H0 ditolak dan H1 diterima terdapat pengaruh signifikan antara Motivasi Kerja (X1) terhadap Prestasi Kerja (Y) dan faktor-faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Bahwa H0 ditolak dan H1 diterima terdapat pengaruh signifikan antara Lingkungan Kerja antara Lingkungan Kerja (X2) terhadap prestasi Kerja (Y) dan faktor-faktor Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan bahwa H0 ditolak dan H1 diterima terdapat pengaruh signifikan anantara Motivasi Kerja (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Y).

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan dan Prestasi.