

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Dari hasil olah data dilanjutkan dengan analisis mengenai pengaruh religiusitas, komitmen organisasi dan keterlibatan kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Manggis Rotan Jepara, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh religiusitas terhadap produktivitas karyawan PT. Manggis Rotan Jepara, berdasarkan nilai  $t$  hitung yang lebih besar dari  $t$  tabel ( $3,533 > 2,01290$ ), serta nilai signifikansi yang lebih kecil dari  $0,05$  ( $0,006 < 0,05$ ). Hasil tersebut diinterpretasikan bahwa Alquran dan Sunnah adalah pedoman hidup bagi umat Islam sehingga dapat menjadikan kinerja karyawan dalam bekerja lebih baik sehingga produktivitas karyawan meningkat.
2. Terdapat pengaruh komitmen organisasi terhadap produktivitas karyawan PT. Manggis Rotan Jepara, berdasarkan nilai  $t$  hitung yang lebih besar dari  $t$  tabel ( $3,023 > 2,01290$ ), serta nilai signifikansi yang lebih kecil dari  $0,05$  ( $0,018 < 0,05$ ). Hasil tersebut diinterpretasikan bahwa karyawan memiliki ikatan emosional dengan organisasi terbukti mampu meningkatkan produktivitas karyawan.
3. Terdapat pengaruh keterlibatan kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Manggis Rotan Jepara, berdasarkan nilai  $t$  hitung yang lebih besar dari  $t$  tabel ( $2,148 > 2,01290$ ), serta nilai signifikansi yang lebih kecil dari  $0,05$  ( $0,027 < 0,05$ ). Hasil tersebut diinterpretasikan bahwa karyawan memiliki semangat kerja tinggi terbukti mampu meningkatkan produktivitas karyawan.
4. Terdapat pengaruh religiusitas, komitmen organisasi dan keterlibatan kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Manggis Rotan Jepara, berdasarkan nilai  $F$  hitung yang lebih besar dari  $F$  tabel ( $3,904 > 2,79$ ), serta nilai signifikansi yang lebih kecil dari  $0,05$  ( $0,046 < 0,05$ ). Hasil tersebut

diinterpretasikan bahwa secara bersama-sama religiusitas, komitmen organisasi dan keterlibatan kerja terbukti berpengaruh meningkatkan produktivitas karyawan.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, analisis, pembahasan serta kesimpulan, maka penulis memberikan masukan atau saran-saran yaitu :

1. Pokok pembahasan dalam penelitian ini adalah tentang produktivitas karyawan yang nampaknya tidak cukup dilakukan dalam satu kali pengamatan sebagaimana melalui pendekatan kuantitatif.
2. Penelitian ini mengambil obyek yang terbatas yakni pada karyawan PT. Manggis Rotan Jepara. Pada penelitian selanjutnya perlu dilakukan pengamatan dengan obyek yang lebih luas, sehingga dapat dijadikan acuan bagi kepentingan generalisasi permasalahan.
3. Perlu ditambahkan metode wawancara dalam upaya pengumpulan data untuk menghindari kemungkinan responden tidak obyektif dalam mengisi kuesioner.