

Pengaruh Upah, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Pengrajin Tenun Ikat Putra Kusuma Troso Pecangaan Jepara)

Oleh: Indra Syavita

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah: *Pertama*, untuk menganalisis dan menguji pengaruh upah terhadap Kinerja Karyawan di Tenun Ikat Putra Kusuma. *Kedua*, untuk menganalisis dan menguji pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Tenun Ikat Putra Kusuma. *Ketiga*, untuk menganalisis dan menguji pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Tenun Ikat Putra Kusuma. *Keempat*, untuk menganalisis dan menguji pengaruh secara simultan upah, lingkungan kerja, dan disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Tenun Ikat Putra Kusuma.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan *field research*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh (*sensus*). Sampel yang diambil dalam penelitian ini sejumlah 40 orang pengrajin tenun ikat putra kusuma di troso Pecangaan Jepara. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jenis penelitian lapangan. Metode analisis data menggunakan metode analisis regresi berganda dengan bantuan program olah data SPSS versi 23 *for windows*.

Dari hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif yang signifikan upah terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif yang signifikan lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif yang signifikan secara simultan upah, lingkungan kerja, dan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan. Secara koefisien determinasi menunjukkan bahwa penelitian ini memiliki kontribusi sebesar 54,3%. Sisanya 45,7% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : *Upah, Lingkungan kerja Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan*