

ABSTRAK

Muhammad Agus Nur Riadi, 1520310121, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Selok Jaya Juwana. Penelitian ini adalah *field research* atau penelitian lapangan, yang bertujuan untuk memperoleh bukti empiris gaya kepemimpinan, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Selok Jaya Juwana. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan tetap di PT. Selok Jaya yang berjumlah 64 karyawan. Teknik sampling dilakukan dengan metode sampling jenuh. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial diperoleh $X_1 = 0,279$, $X_2 = 0,452$ dan $X_3 = 0,494$ dan konstanta sebesar 1,624. Dari uji F diperoleh F_{hitung} sebesar 74,298 dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Karena $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($74,298 > 2,76$). Maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya gaya kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Selok Jaya Juwana. Dari hasil uji koefisien determinasi nilai *R square* dalam tabel adalah 0,788 sama dengan 78,8%. Angka tersebut berarti sebesar 78,8% tingkat kinerja karyawan yang terjadi dapat dijelaskan dengan menggunakan gaya kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi. Sedangkan sisanya 21,2% disebabkan oleh faktor-faktor lainnya.

Kata kunci: *Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan*