

ABSTRAK

Ridwan Bagus Muslim (212288) Pengaruh Insentif, Komitmen Organisasi, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Artha Mas Abadi Pati).

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui pengaruh antara Insentif terhadap Kinerja Karyawan BPRS Artha Mas Abadi. 2) Untuk mengetahui pengaruh antara Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan BPRS Artha Mas Abadi. 3) Untuk mengetahui pengaruh antara Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan BPRS Artha Mas Abadi.

Dalam penelitian ini, jenis penelitian ini termasuk dalam penelitian studi kasus. Penelitian ini termasuk dalam penelitian studi kasus karena penelitian ini tentang kinerja karyawan di PT. BPRS Artha Mas Abadi. Dalam penelitian yang hendak peneliti lakukan menggunakan metode penelitian pendekatan kuantitatif metode penelitian kuantitatif dan pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian analisis data bersifat kuantitatif/statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.

Hasil penelitian diketahui bahwa 1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara insentif terhadap kinerja karyawan BPRS Artha Mas Abadi. Dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2,562 > 2,052) yang berarti bahwa insentif berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 2) Terdapat $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2,195 > 2,052) yang berarti bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 3) $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2,131 > 2,052) yang berarti bahwa lingkungan kerja non-fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 3) Secara bersama-sama terdapat pengaruh yang positif dan signifikan. Persentase pengaruh variabel sebesar 92,9%. Sedangkan sisanya 7,1% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain.

Kata kunci: Insentif, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Karyawan.