

ABSTRAK

Rohmatul Azkha (1510110232), Pengaruh Teknik Supervisi Kepala Madrasah dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di MA NU Tamrinut Thullab Undaan Lor Kudus.

Penelitian ini bertujuan: 1) Untuk mengetahui pengaruh dari teknik supervisi kepala madrasah terhadap kinerja guru di MA NU Tamrinut Thullab Undaan Lor Kudus. 2) Untuk mengetahui pengaruh dari motivasi kerja terhadap kinerja guru di MA NU Tamrinut Thullab Undaan Lor Kudus. 3) Untuk mengetahui pengaruh dari teknik supervisi kepala madrasah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di MA NU Tamrinut Thullab Undaan Lor Kudus.

Jenis penelitian adalah penelitian lapangan (*field research*) suatu penelitian dimana peneliti terjun langsung ke lapangan untuk mengumpulkan informasi atau data. Pendekatan yang digunakan peneliti adalah pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dengan cara kuesioner (angket), wawancara, observasi, dan dokumentasi. Peneliti melakukan studi lapangan di MA NU Tamrinut Thullab Undaan Lor Kudus pada kepala madrasah dan guru. Populasi dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 19 guru. Analisis data menggunakan statistic non parametris dengan rumus regresi non linier.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) teknik supervisi kepala madrasah MA NU Tamrinut Thullab Undaan Lor Kudus adalah sebesar 97,3 dan tergolong dalam kategori baik. 2) Motivasi Kerja di MA NU Tamrinut Thullab Undaan Lor Kudus adalah sebesar 96,4 dan tergolong dalam kategori baik. 3) kinerja guru di MA NU Tamrinut Thullab Undaan Lor Kudus adalah sebesar 100,2 dan tergolong dalam kategori baik. 4) ada pengaruh yang signifikan dari teknik supervisi kepala madrasah terhadap kinerja guru di MA NU Tamrinut Thullab Undaan Lor Kudus, dibuktikan dengan nilai f hitung lebih besar dari f table ($8,144 > 3,63$). Ada pengaruh yang signifikan dari motivasi kerja terhadap kinerja guru di MA NU Tamrinut Thullab Undaan Lor Kudus, dibuktikan dengan nilai f hitung lebih besar dari f table ($6,891 > 3,63$). ada pengaruh dari teknik supervisi kepala madrasah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di MA NU Tamrinut Thullab Undaan Lor Kudus, dibuktikan dengan uji determinasi yang menghasilkan R^2 sebesar 0,504 yang mengindikasikan 50% perubahan kinerja guru di MA NU tamrinut Thullab Undaan Lor Kudus dikarenakan adanya pengaruh teknik supervisi kepala madrasah. Dan R^2 sebesar 0,463 yang mengindikasikan 46% perubahan kinerja guru di MA NU tamrinut Thullab Undaan Lor Kudus dikarenakan adanya pengaruh motivasi kerja.

Kata Kunci: Teknik Supervsi Kepala Madrasah, Motivasi Kerja, Kinerja Guru