

## ABSTRAK

**Muhammad Haqqal Hana, NIM. 1520310080**, dengan judul “Pengaruh Etika Kerja Islami dan Kepemimpinan Muslim Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan PO. Haryanto Kudus”. Program studi Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Kudus, 2019.

Penelitian dengan judul Pengaruh Etika Kerja Islami dan Kepemimpinan Muslim Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan PO. Haryanto Kudus ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etika kerja Islami dan kepemimpinan Muslim terhadap kedisiplinan kerja karyawan PO. Haryanto Kudus secara parsial dan simultan.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian lapangan (*field reaserch*), dengan pendekatan pendekatan penelitian kuantitatif. Jumlah sampel penelitian adalah sebanyak 60 orang karyawan PO. Haryanto Kudus. Metode pengumpulan data dengan penyebaran angket dan dokumentasi. Teknik analisis data meliputi analisis regresi berganda, Uji t, Uji f dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh etika kerja Islami terhadap kedisiplinan kerja karyawan PO. Haryanto Kudus. Berdasarkan perhitungan pada regresi linier berganda  $t_{hitung}$  lebih besar dari pada  $t_{tabel}$  ( $4,689 > 2,002$ ). Tidak terdapat pengaruh kepemimpinan Muslim terhadap kedisiplinan kerja karyawan PO. Haryanto Kudus. Berdasarkan perhitungan pada regresi linier berganda  $t_{hitung}$  lebih kecil dari pada  $t_{tabel}$  ( $1,073 < 2,002$ ). Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh etika kerja Islami dan kepemimpinan Muslim terhadap kedisiplinan kerja karyawan PO. Haryanto Kudus, berdasarkan uji F yang menunjukkan bahwa  $F_{hitung}$  lebih besar dari pada  $F_{tabel}$  ( $14,312 > 3,159$ ).

**Kata Kunci:** *Etika Kerja Islami, Kepemimpinan Muslim, Kedisiplinan Kerja*