

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Etika Kerja Islami dan Kepemimpinan Muslim Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan PO. Haryanto Kudus, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Etika Kerja Islami ( $X_1$ ) mempunyai nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh terhadap Kedisiplinan Kerja karyawan PO. Haryanto Kudus. Hal ini sesuai pada statistika jika probabilitas nilai  $t$  atau signifikansi  $< 0,05$ , sedangkan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $4,689 > 2,002$ ) yang mana  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara variabel bebas terhadap variabel terikat, koefisien Etika Kerja Islami secara parsial berpengaruh terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan PO. Haryanto Kudus.
2. Variabel Kepemimpinan Muslim ( $X_2$ ) mempunyai nilai signifikansi  $0,288 > 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh terhadap Kedisiplinan Kerja karyawan PO. Haryanto Kudus. Hal ini sesuai pada statistika jika probabilitas nilai  $t$  atau signifikansi  $> 0,05$ , sedangkan  $t_{hitung} < t_{tabel}$  ( $1,073 < 2,002$ ) yang mana  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara variabel bebas terhadap variabel terikat, koefisien Kepemimpinan Muslim secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan PO. Haryanto Kudus.
3. Variabel Etika Kerja Islami ( $X_1$ ) dan Kepemimpinan Muslim ( $X_2$ ) mempunyai nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh terhadap Kedisiplinan Kerja karyawan PO. Haryanto Kudus. Hal ini sesuai pada statistika jika probabilitas nilai  $f$  atau signifikansi  $< 0,05$ , sedangkan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $14,312 > 3,159$ ) maka dapat disimpulkan bahwa variabel Etika Kerja Islami dan Kepemimpinan Muslim dengan signifikan memberi kontribusi besar terhadap variabel dependen Kedisiplinan Kerja Karyawan.

## B. Saran-Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka ada beberapa saran yang bisa penulis berikan untuk penelitian selanjutnya diantaranya yaitu:

1. Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama disarankan untuk menyempurnakan penelitian misalnya menambahkan variabel-variabel di luar penelitian ini atau dengan menggunakan jenis penelitian kualitatif. Mengingat kemampuan yang dimiliki dalam menerangkan masih terbatas.
2. Bagi PO. Haryanto Kudus kiranya dapat menjadi masukan dalam meningkatkan kualitas kerja karyawannya, melalui penerapan konsep etika kerja Islami di mana kerja merupakan penjabaran dari aqidah, kerja dilandasi dengan ilmu dan kerja dengan meneladani sifat-sifat Ilahi serta mengikuti petunjuk-Nya. Diharapkan pula pemimpin perusahaan dapat meningkatkan fungsi-fungsi pemimpin dengan baik sehingga karyawan dapat meningkatkan semangat disiplin dalam bekerja, yang dapat dijadikan sebagai upaya agar tercapainya visi perusahaan di mana dapat menjadi perusahaan yang terbaik di kelasnya dan bermanfaat bagi sesama maupun masyarakat. Dengan misinya dapat memberdayakan SDM yang profesional dan berakhlak mulia.