

DAFTAR PUSTAKA

- Abu Fahmi, *HRD Syariah: Teori dan Implementasi* (Jakarta: Gramedia Pusaka Utama, 2014).
- Alborz Gheitani, "Mediating effect of intrinsic motivation on the relationship between Islamic work ethic, job satisfaction, and organizational commitment in banking sector", *International Journal of Islamic and Middle Eastern Finance and Management*, Islamic Azad University (2018).
- Alqur'an, Alqur'an dan Terjemahannya, (Bandung: CV. Diponegoro, 2000)
- Amelia Rahma Iresa, Hamidah Nayati Utami dan Arik Prasetya, "Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Malang)", *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 23 No. 1, Universitas Brawijaya Malang (2015).
- Angga Prasetyo dan Marsono, "Pengaruh *Role Ambiguity* Dan *Role Conflict* Terhadap Komitmen Independensi Auditor Internal", *Jurnal Akuntansi & Auditing* Volume 7 No. 2, Universitas Diponegoro (2011).
- Anisya Aditya, "Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Komitmen Organisasi PNS pada Dinas Pendidikan dan Kesehatan Kota Malang", *Artikel yang dipublikasikan*, Universitas Negeri Malang (2013).
- Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Bandung: Remaja Rosdakarya, 2011).
- Anwar Sanusi, *Metodologi Penelitian Bisnis* (Jakarta: Salemba Empat, 2011).
- Augusty Ferdinand, *Metode Penelitian Manajemen* (Semarang: BPFE Universitas Diponegoro, 2016).
- B. J. Biddle, "Recent Developments in Role Theory", *Annual Reviews Inc*, University of Missouri-Columbia (1986).

- Darwish Yousef, "The Islamic work ethic as a mediator of the relationship between locus of control, role conflict and role ambiguity A study in an Islamic country setting", *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 15 No. 4, United Arab Emirates University (2018).
- David M. Sluss, "Role Theory in Organizations: a Relational Perspective", *Handbook of I/O-Psychology*, University of South Carolina Columbia (2015).
- Eko Yi Liao dan Victor P. Lau, "A resource-based perspective on work-family conflict: meta-analytical findings", *Career Development International*, Vol. 24 No. 1, The Hang Seng University of Hong Kong (2018).
- Faustino Cardoso Gomes, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Yogyakarta: Andi Offset, 2017).
- Febrianty, "Pengaruh *Role Conflict*, *Role Ambiguity*, dan *Work-Family Conflict* terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada KAP di Sumatera Bagian Selatan)", *Jurnal Ekonomi dan Informasi Akuntansi (JENIUS)*, VOL. 2 NO. 3, Politeknik PalComTech (2012).
- Giovanny Anggasta Buhali dan Meily Margaretha, "Pengaruh *Work-Family Conflict* terhadap Komitmen Organisasi: Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi", *Jurnal Manajemen*, Vol.13, No.1, Universitas Kristen Maranatha (2013).
- Gregory Moorhead dan Ricky Griffin, *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi* (Jakarta: Salemba Empat, 2013).
- Gunawan Aji, "Analisis Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Komitmen Organisasi dengan Komitmen Profesi sebagai Variabel *Intervening* (Studi Empiris terhadap Internal Auditor Bank di Jawa Tengah)", *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Ekonomi Islam*, Nomor 11 / Edisi II, STAIN Pekalongan (2010).
- I Gusti Agung Gede Krisna Divara dan Agoes Ganesha Rahyuda, "Pengaruh *Work Family Conflict* terhadap Stres Kerja dan Komitmen Organisasional Pegawai Kontrak Dinas Kebudayaan

Provinsi Bali”, *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 5, No. 11, ISSN : 2302-8912, Universitas Udayana (2016).

I Komang Ardana, Ni Wayan Mujiati dan I Wayan Mudiarta, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2012).

Indah Anisykurlillah, Agus Wahyudin dan Kustiani, “Pengaruh *Role Stressor* terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Jawa Tengah”, *Jurnal Dinamika Akuntansi*, Vol. 5, No. 2 ISSN 2085-4277, Universitas Negeri Semarang (2013).

Jane Y. Roboth, Analisis Work Family Conflict, “Stress Kerja Dan Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia”, *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, Vol.3, No.1, Universitas Sam Ratulangi (2015).

Janu Murdiyatmoko, Sosiologi Memahami dan Mengkaji Masyarakat (Bandung: Grafindo Media Pratama, 2007)

Jihad Mohammad and Farzana Quoquab, “The relationship between Islamic work ethic and workplace outcome A partial least squares approach”, *Personnel Review*, University of Technology, Malaysia (2018).

Lusius Kharismawan Sindudisastra dan Rustiana, “Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran terhadap Komitmen Independensi Auditor Internal”, *Modus* Vol. 26 No. 1, ISSN 0852-1875, Universitas Atma Jaya Yogyakarta (2014).

Madzhatul Churiyah, “Pengaruh Konflik Peran (*Role Conflict*) terhadap Kepuasan Kerja Perawat serta Komitmen pada Organisasi”, *Modernisasi*, Volume 3, Nomor 1, Universitas Negeri Malang (2007).

Mahmud Sholihin dan Dwi Ratmono, *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 3.0* (Yogyakarta: Andi Offset, 2013).

Mahmud, *Metode Penelitian Pendidikan* (Bandung: Pustaka Setia, 2011).

Marzuki, *Metodologi Riset* (Yogyakarta: Ekonosia, 2015).

- Nasution, *Metode Research* (Jakarta: Bumi Aksara, 2016).
- National Safety Council, *Manajemen Stres* (Jakarta: EGC, 2013).
- Raymond A. Noe, John R. Hollenbeck, Barry Gerhart dan Patrick M. Wright, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing* (Jakarta: Salemba Empat, 2011).
- Ronal Donra Sihalohe dan Rina Handayani, “Pengaruh *Work-To-Family Conflict* terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan”, *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, Vol. 5 No. 1, Universitas Sisingamangaraja (2018).
- Saifuddin Azwar, *Metode Penelitian* (Yogyakarta: Pustaka Belajar, 2017).
- Sri Budi Cantika, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Malang: UMM Press, 2015).
- Sudarmanto, *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi* (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2015).
- Sugiyono, *Metodologi Penelitian Bisnis* (Bandung: Alfabeta, 2010).
- Sunarto, *Manajemen Karyawan* (Yogyakarta: AMUS Yogyakarta, 2015).
- Syafaruddin Alwi, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Keunggulan Kompetitif* (Yogyakarta: BPFE Yogyakarta, 2016).
- Toto Syatori dan Nanang Ghazali, *Metode Penelitian Kuantitatif* (Bandung: Pustaka Setia, 2012).
- Toto Tasmara, *Membudayakan Etos Kerja Islami* (Jakarta: Gema Insani Press, 2012).
- Vicko Parbo, “Analisis Pengaruh Konflik Peran dan Ambiguitas Peran terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel *Intervening* (Studi Kasus pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kerinci)”, *Artikel yang dipublikasikan*, Program Pascasarjana Magister Ilmu Manajemen Universitas Bung Hatta (2012).

Yundi Wahyudi, “Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Komitmen Organisasi yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan BMT di Kabupaten Purworejo)”, *Jurnal yang dipublikasikan*, Universitas Muhammadiyah Purworejo (2014).

