

## BAB V PENUTUP

### A. Simpulan

Berdasarkan analisis data dan pengujian hipotesis yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka peneliti menyimpulkan mengenai pengaruh motivasi, komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan berbasis nilai-nilai Islam terhadap kualitas kinerja karyawan tenun di UKM tenun Citra Legowo adalah sebagai berikut :

1. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas kinerja karyawan. Nilai signifikan 0,036 kurang dari  $< 0,05$  ( $\alpha = \text{alpha}$ ) menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kinerja karyawan (Studi pada *UKM Tenun Citra Legowo Troso*). ( $2,207$ ) lebih besar dari  $> t_{\text{tabel}}$  ( $2,042$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
2. Komitmen Organisasi tidak memberi kontribusi terhadap kualitas kinerja karyawan. Nilai signifikan 0,030 kurang dari  $< 0,05$  ( $\alpha = \text{alpha}$ ) menunjukkan pengaruh negatif dan signifikan terhadap kualitas kinerja karyawan (Studi pada *UKM Tenun Citra Legowo Troso*). Hasil uji parsial memiliki nilai  $t_{\text{hitung}}$  ( $-2,294$ ) lebih besar dari  $> t_{\text{tabel}}$  ( $2,042$ ) maka  $H_0$  ditolak  $H_{a1}$  diterima.
3. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas karyawan. Nilai signifikan 0,000 kurang dari  $< 0,05$  ( $\alpha = \text{alpha}$ ) menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas kinerja karyawan (Studi pada *UKM Tenun Citra Legowo*). Hasil uji parsial memiliki nilai  $t_{\text{hitung}}$  ( $4,871$ ) lebih besar dari  $> t_{\text{tabel}}$  ( $2,042$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
4. Motivasi, komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan berbasis nilai-nilai Islam secara simultan (bersama-sama) positif dan signifikan terhadap kualitas kinerja karyawan tenun ( Studi pada *UKM Tenun Citra Legowo*). Dengan uji statistik F dengan nilai  $F_{\text{tabel}}$  yaitu  $12,817$  lebih dari  $> 2,92$  untuk nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dapat disimpulkan bahwa motivasi, komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan secara simultan atau bersama – sama berpengaruh signifikan terhadap kualitas

kinerja karyawan tenun (Studi pada *UKM Citra Legowo Troso*).

## **B. Saran-saran**

Adapun saran-saran yang ingin penulis kemukakan sebagai bahan masukan dalam peningkatan mutu dan manfaat bagi penelitian ini adalah :

### **1. Bagi Perusahaan**

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, penulis menemukan bahwa pengaruh motivasi, komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan di UKM tenun Citra Legowo Troso Pecangaan Jepara sangat berpengaruh, oleh karena itu hendaknya UKM tenun citra Legowo meningkatkan motivasi, komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan yang berbasis nilai-nilai Islam sehingga diharapkan kualitas kinerja karyawan tenun dan konsumen akan menambah kepercayaan dan dengan demikian penghasilan atau laba akan meningkat.

### **2. Bagi Penelitian Selanjutnya**

Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama disarankan untuk menyempurnakan penelitian misalnya menambahkan variabel-variabel di luar penelitian ini. Mengingat kemampuan yang dimiliki dalam menerangkan masih terbatas.