

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan pengujian yang telah dilakukan oleh peneliti tentang Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Islam dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di UMKM Industri Konveksi di Desa Dersalam

Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di UMKM Industri konveksi Desa Dersalam. Hal tersebut menunjukkan baik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan karena lingkungan kerja yang baik bisa meningkatkan produksinya di UMKM Industri konveksi Desa Dersalam

2. Pengaruh Kepemimpinan Islam terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di UMKM Industri Konveksi di Desa Dersalam

Variabel Kepemimpinan Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di UMKM Industri konveksi Desa Dersalam. Hal itu bahwa pemimpin yang jujur adil dalam memperlakukan karyawan akan di segani para karyawan dan karyawan akan memberikan timbal balik dengan memenuhi target yang telah di patok oleh pemimpin.

3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di UMKM Industri Konveksi di Desa Dersalam

Variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di UMKM Industri konveksi Desa Dersalam. Dengan adanya hal itu maka variabel Disiplin Kerja yang telah di terapkan oleh karyawan akan memberikan dampak baik pada UMKM Industri Konveksi Desa Dersalam

sehingga hal tersebut akan mempengaruhi pada produksi.

B. Saran-Saran

Adapun saran-saran dari segi pengalaman peneliti di lapangan yaitu diantaranya sebagai berikut :

1. Kepada para peneliti yang lain bagi yang ingin meneliti dengan variabel yang sama maka di sarankan untuk menambah variabel sehingga memiliki penelitian ke pembahasan yang luas.
2. Bagi para UMKM Industri Konveksi yang berada di Desa Dersalam, peneliti menyarankan agar bisa merambah ke pemasaran yang luas. Dan kepada para pekerja yang mana pekerja tersebut memiliki perilaku yang jelek atau tidak disiplin hingga bisa mempengaruhi batas yang sudah di target oleh pemilik maka karyawan tersebut agar sebisa mungkin untuk di tegur dan di peringatkan dengan tegas.