

ABSTRAK

Siti Maisaroh, NIM : 1620310013, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam,
Judul, **Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di CV Amida Collection.**

Skripsi : Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kudus.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan di CV Amida Collection, (2) pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan di CV Amida Collection, (3) untuk mengetahui secara simultan pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan di CV Amida Collection. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian *Field Research* (Penelitian lapangan) dengan menggunakan pendekatan kuantitatif serta menggunakan data sekunder. Penelitian ini menggunakan metode dengan pengumpulan kuesioner berupa angket. Populasi yang ada dalam penelitian ini adalah semua karyawan yang ada di CV Amida Collection yaitu sebanyak 50 orang responden. Metode analisis data yang digunakan oleh penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap loyalitas karyawan dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1,528 < 1,678$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,133 berarti lebih besar dari 0,05 hal ini menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap loyalitas karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap loyalitas karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,934 > 1,678$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 berarti lebih kecil dari 0,05 hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap loyalitas karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas Karyawan