

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Berdasarkan dari data hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti dilapangan, maka peneliti dapat menyimpulkan sebagai berikut:

1. Tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan di CV Amida Collection. Hal ini dibuktikan dari hasil perhitungan yang didapat dari nilai  $t_{hitung}$  1,528 nilai signifikan 0,133. Jika hasil nilai signifikasinya yang  $> 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} <$  dari nilai  $t_{tabel}$  1,678, ini berarti variabel Kompensasi tidak berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di CV Amida Collection. Hal ini dibuktikan dari hasil perhitungan yang didapat dari nilai  $t_{hitung}$  3,934 nilai signifikan 0,000. Jika hasil nilai signifikasinya yang  $< 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} >$  dari nilai  $t_{tabel}$  1,678, ini berarti variabel Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan.

### B. Saran

Dari data penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka penulis menyampaikan beberapa saran yang mungkin dapat memberikan sumbangan kepada pihak-pihak yang terkait. Berikut adalah beberapa saran:

1. Bagi CV Amida Collection Kudus  
Kepada CV Amida Collection Kudus hendaknya lebih memperhatikan dengan teliti dan benar pada bagian kompensasi dan lingkungan kerja karena dua hal tersebut menjadi satu kesatuan dan dua variabel tersebut mempunyai nilai signifikan terhadap loyalitas karyawan.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian di CV Amida Collection Kudus  
Kepada peneliti selanjutnya agar dapat menambah obyek penelitian, menambah jumlah responden, dan menambah jumlah variabel independen supaya mendapatkan hasil yang lebih baik lagi.

### C. Kontribusi Penulis

1. Untuk para pelaku usaha

Semoga dengan adanya skripsi yang saya buat ini mampu memberikan khazanah keilmuan tentang bagaimana seharusnya sebuah perusahaan berlaku adil terhadap para karyawannya dengan cara memberikan kompensasi dan juga memperhatikan lingkungan kerja dengan sebaik mungkin, agar karyawan mampu meningkatkan loyalitas mereka terhadap perusahaan.

2. Untuk masyarakat luas dan pembaca

Penulis berharap dengan adanya penelitian yang telah penulis lakukan tersebut mampu memberikan pengajaran tentang bagaimana caranya untuk menjalankan sebuah bisnis yang baik dan benar sesuai dengan aturan yang sebelumnya telah di tetapkan diawal. Seperti memberi gaji yang sesuai dengan kinerja karyawan.

### D. Penutup

Setelah menyelesaikan semua tugas akhir diatas kini ingin mengucapkan rasa syukur biqoulina Alhamdulillahirobbil ‘aalamiin, karena peneliti menyadari bahwa semua ini tidak akan selesai jika tanpa bantuan dari Allah SWT. selain itu peneliti juga menyadari bahwa dalam pengerjaan dan pembahasan skripsi ini masih terdapat banyak sekali kekurangan dan kesalahan. Dengan adanya hal tersebut penulis berharap adanya kritik dan saran serta perbaikan untuk penelitian selanjutnya. Penulis berharap skripsi ini mampu memberikan kemanfaatan kepada para mahasiswa dan juga para pembaca, akhirulkalam.