ABSTRAK

Munawaroh, 1420210162, Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Rapi Collection Pati.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris mengenai : 1). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan Rapi Collection Pati. 2). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Rapi Collection Pati. 3). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Rapi Collection Pati. 4). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Rapi Collection Pati.

Jenis penelitian ini adalah *field research* yang dilakukan di Rapi Collection Pati. Populasi yang digunakan sebanyak 35 orang dan sampel sebanyak 35 orang responden dengan teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan angket dan dokumentasi. Teknik analisis data meliputi uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, koefisien determinasi dan uji t.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa : 1) variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Rapi Collection Pati, hal ini didukung oleh nilai t_{hitung} 2,051 lebih besar dari t_{tabel} 2,039 ($2,051 > 2,039$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,049 lebih kecil dari pada 0,05 ($0,049 < 0,05$). 2) variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Rapi Collection Pati, hal ini didukung oleh nilai t_{hitung} 2,753 lebih besar dari t_{tabel} 2,039 ($2,461 > 2,036$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,010 lebih kecil dari pada 0,05 ($0,010 < 0,05$). 3) variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Rapi Collection Pati, hal ini didukung oleh nilai t_{hitung} 2,780 lebih besar dari t_{tabel} 2,039 ($2,780 > 2,039$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,009 lebih kecil dari pada 0,05 ($0,009 < 0,05$). 4) variabel kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Rapi Collection Pati, hal ini didukung oleh nilai F_{hitung} 35,347 lebih besar dari F_{tabel} 2,911 ($35,347 > 2,911$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari pada 0,05 ($0,000 < 0,05$).

Kata Kunci : *Kompensasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan*