

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan atas dasar hasil pengujian hipotesis maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian statistik kompensasi (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y) menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 2,051 lebih besar dari t_{tabel} 1,695 ($2,051 > 1,695$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,049 lebih kecil dari pada 0,05 ($0,049 < 0,05$), maka H_1 diterima berarti kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di Rapi Collection Pati.
2. Hasil pengujian statistik disiplin kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 2,753 lebih besar dari t_{tabel} 1,695 ($2,753 > 1,695$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,010 lebih kecil dari pada 0,05 ($0,010 < 0,05$), maka H_2 diterima berarti disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di Rapi Collection Pati.
3. Hasil pengujian statistik lingkungan kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 2,780 lebih besar dari t_{tabel} 1,695 ($2,780 > 1,695$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,009 lebih kecil dari pada 0,05 ($0,009 < 0,05$), maka H_3 diterima berarti lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di Rapi Collection Pati.
4. Hasil pengujian statistik kompensasi (X_1), disiplin kerja (X_2) dan lingkungan kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 35,347 lebih besar dari F_{tabel} ($35,347 > 2,911$) dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari pada 0,05 ($0,000 < 0,05$), maka H_4 diterima berarti kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di Rapi Collection Pati.
5. Hasil pengujian R^2 (Koefisien Determinasi)
Dari uji determinasi dihasilkan nilai adjusted R^2 sebesar 0,752, yang mengandung arti bahwa pengaruh variabel kompensasi (X_1), disiplin kerja (X_2) dan lingkungan kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) dipengaruhi sebesar 75,2%. Jadi dapat disimpulkan bahwa besarnya pengaruh antara kompensasi,

disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 75,2%, sedangkan sisanya 24,8% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain diluar penelitian ini.

Dari ketiga variabel bebas (kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja) yang memengaruhi variabel terikat (kinerja karyawan) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja (X3) berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan Rapi Collection Pati dengan nilai terbesar yaitu 2,780.

B. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan, yaitu meliputi:

1. Keterbatasan konsep penelitian ini menghubungkan komponen-komponen yang diperkirakan terkait dengan variabel bebas (independen), sehingga besar kemungkinan ada beberapa variabel lain yang belum masuk atau belum ikut dalam kerangka konsep yang juga berhubungan dengan kinerja karyawan.
2. Keterbatasan obyek penelitian, penelitian ini hanya meneliti satu perusahaan atau Rapi Collection Pati, sehingga kesimpulan yang diperoleh belum memungkinkan untuk dijadikan kesimpulan umum jika diterapkan diperusahaan lainnya.

C. Saran

Berdasarkan penelitian diatas, adapun saran untuk penelitian selanjutnya meliputi:

1. Bagi perusahaan Rapi Collection Pati diharapkan agar lebih memaksimalkan strategi kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja agar kinerja karyawan semakin tinggi.
2. Bagi peneiliti selanjutnya hendaknya menggunakan variabel-variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan karena masih banyak variabel yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Perusahaan harus lebih memperhatikan faktor lingkungan kerja yang baik dan fasilitas kerja yang mendukung produktivitas kerja bagi karyawan pada konveksi rapi collection Pati, karena lingkungan kerja memiliki pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan. Sehingga disini perusahaan hendaknya lebih memperhatikan peralatan kerja para karyawannya sehingga karyawan merasa nyaman dalam bekerja, dimana hal itu dapat

meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang akan berdampak peningkatan kinerja karyawan itu sendiri.

D. Penutup

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayahnya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat serta salam tetap tercurahkan kepada nabi Muhammad SAW, yang telah menjadi suri tauladan bagi seluruh umat Islam didunia, yang menjadi penerang dalam kegelapan, yang menunjukkan segala keilmuan termasuk dalam ilmu ekonomi islam yang baik dan diridhoi Allah SWT, semoga kita selalu mengikuti jejaknya dan ilmu yang kita dapatkan bermanfaat. Amin.

