

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa data yang diperoleh dari M-Yege Collection Kuanyar Jepara, maka penelitian ini dapat disimpulkan bahwa:

1. Peran Usaha Kecil dan Menengah M-Yege Collection dalam menyerap tenaga kerja adalah sebesar 16,5 %. Hal ini bisa dikatakan cukup baik dalam menyerap tenaga kerja dengan usia yang sebagian besar pekerjaannya sudah tidak muda lagi dan tidak memiliki latar belakang pendidikan yang tinggi. Namun penyerapan tenaga kerja pada M-Yege Collection Kuanyar Jepara mengalami fluktuatif. Berbagai faktor penyebab berkurangnya jumlah karyawan pada M-Yege Collection tersebut yaitu: pertama, pemensiunan. Kedua, pemberhentian. Ketiga, cuti panjang.
2. Faktor-faktor yang mendukung penyerapan tenaga kerja M-Yege Collection meliputi: Pertama, Produktivitas tenaga kerja yang rendah. Kedua, Modal. Sedangkan, faktor yang menghambat penyerapan tenaga kerja pada M-Yege Collection meliputi: pertama, bidang sosial yaitu persepsi masyarakat bahwa jika seseorang bekerja di pabrik kesejahteraan hidupnya akan lebih terjamin dibandingkan bekerja pada UKM. Kedua, tingkat pengangguran yang rendah. Ketiga, kedudukan organisasi yang lebih rendah dari pesaingnya. Keempat, tingkat upah yang masih dibawah upah minimum.
3. Untuk meningkatkan serta mempertahankan tenaga kerjanya, M-Yege Collection mempunyai beberapa strategi untuk hal tersebut, yaitu: Pertama: Mencari karyawan yang dimulai dengan hubungan (koneksi). Kedua: menaikkan upah karyawan. Ketiga: pemeliharaan hubungan yang baik dengan karyawan.

B. SARAN

Bedasarkan hasil penelitian diatas, maka penulis ingin menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan penawaran tenaga kerja dapat dilakukan dengan meningkatkan tingkat upah agar sesuai dengan upah minimum. Karena kenaikan tingkat upah mempunyai *income effect* dan *substitution effect* Hal ini disebabkan kenaikan tingkat upah mempengaruhi penyediaan tenaga kerja.
2. Untuk menghadapi tingkat pengangguran yang rendah, maka perlu memaksimalkan sumberdaya yang dimiliki. Perlu adanya pengembangan serta pelatihan kepada karyawan agar produktivitasnya menjadi tinggi. Karena semakin tingginya produktivitas, maka tenaga kerja yang terserap akan rendah.
3. Melakukan program pembinaan yang dilaksanakan secara berkesinambungan dan menjurus kepada permasalahan yang dihadapi oleh industri kecil dan menengah, sehingga hambatan dan permasalahan yang dihadapi dapat dipecahkan jalan keluarnya.

C. PENUTUP

Alhamdulillah segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa tulisan ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan.

Akhir kata penulis mohon maaf atas segala kekurangan dan kesalahan, serta ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan tulisan ini. Sebagai akhir ucapan terbesit suatu harapan semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi penulis dan pembaca budiman pada umumnya, dan khususnya bagi peneliti pada masa-masa yang akan datang. Amiin.