

**PENGARUH UPAH, MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI KONVEKSI AYUFATMA COLLECTION
KUDUS**



SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Penyelesaian Tugas Akhir
dalam Bidang Manajemen Bisnis Syariah (MBS)**

Oleh:

Rizky Adi Febrina

NIM 1620310044

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH**

TAHUN 2020



PENGESAHAN MUNAQOSYAH

Yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa skripsi saudara:

Nama/NIM : Rizky Adi Febrian / NIM: 1620310044
 Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis Islam / Prodi: Manajemen Bisnis Syari'ah
 Judul : Pengaruh Upah, Motivasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Konveksi Ayufatma Collection Kudus

telah diujikan pada 6 Mei 2020 dan dinyatakan lulus dalam Ujian Majelis Munaqosyah Skripsi, sehingga dapat dilakukan Yudisium Sarjana.

NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
Ketua/Penguji I <u>Dr. H. Solikhul Hadi, M.Ag.</u> NIP.196702132000031001	02-06-2020	
Penguji II <u>Dr. Bayu Tri Cahya, S.E., M.Si.</u> NIP. 198503212011011011	02-06-2020	
Sekretaris/Penguji III <u>Surepno, S.E., M.Si., Akt., CA.</u> NIP. 198909192018031001	02-06-2020	
Dosen Pembimbing <u>Junaidi Abdullah, S.Ag., M. Hum.</u> NIP. 197801302006041002	02-06-2020	
Dekan <u>Dr. Supriyadi, SH., MH.</u> NIP. 197210201999031001	05-06-2020	



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan penuh kejujuran dan tanggungjawab, saya Rizky Adi Febrian NIM 1620310044, menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini:

1. Seluruhnya merupakan karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan dalam bentuk dan untuk keperluan apapun; dan
2. Tidak berisi material yang pernah ditulis orang lain kecuali informasi yang terdapat dalam referensi yang dijadikan rujukan dalam penulisan skripsi ini.

Saya bersedia menerima sanksi apabila di kemudian hari ditemukan ketidakbenaran pernyataan saya ini.

Purwodadi, 3 April 2020

Yang Menyatakan,



Rizky Adi Febrian

ABSTRAK

Rizky Adi Febrian, 1620310044, Pengaruh upah, motivasi, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di konveksi ayufatma collection Kudus

Gap yang melatarbelakangi penelitian ini adalah upah yang belum sesuai upah minimum, kurangnya motivasi karyawan, dan kepemimpinan yang tidak berjalan dengan maksimal di konveksi ayufatma collection. Oleh sebab itu, memunculkan rumusan masalah apakah terdapat pengaruh antara upah, motivasi, serta kepemimpinan terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan di konveksi ayufatma collection.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian berupa penelitian lapangan (*field research*). Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh karena populasinya hanya berjumlah 35 orang. Untuk analisis data menggunakan aplikasi SPSS dengan uji regresi linier berganda untuk menguji hipotesis yang telah diajukan.

Dari hasil pengujian, untuk variabel upah dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan $sig < 0,05$. Sedangkan kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ dan $sig > 0,05$. Untuk uji f dihasilkan nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ dan $sig < 0,05$, artinya variabel upah, motivasi, dan kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari uji koefisien determinasi diperoleh nilai *Adj r square* 35,7%, artinya variabel independen mempengaruhi variabel dependen sebesar 35,7%, sedangkan sisanya (64,3%) dipengaruhi variabel lain yang tidak masuk ke dalam model.

Kata kunci: upah, motivasi, kepemimpinan, dan kinerja.

MOTO

- ❖ Kita bekerja bukan sekedar untuk mencari gaji, tapi juga mencari ridho illahi.
- ❖ Lebih baik gaji sedikit tapi halal, daripada gaji banyak tapi haram.



PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya
2. Dosen-dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat
3. Orang tuaku; dan
4. Teman-temanku sekalian.



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh upah, motivasi, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di konveksi ayufatma collection Kudus”**.

Skripsi ini disusun guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada jurusan Manajemen Bisnis Syariah di IAIN Kudus. Penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan karena adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh sebab itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Mundakir, M.Ag. selaku rektor IAIN Kudus
2. Bapak Dr. Supriyadi, SH., MH selaku ketua Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
3. Ibu Anisa Setya Ningrum, M.Pd selaku ketua Jurusan Manajemen Bisnis Syariah.
4. Bapak Junaidi Abdullah, S.Ag., M.Hum selaku dosen pembimbing skripsi.
5. Bapak H Suparno selaku pemilik konveksi ayufatma collection
6. Semua pihak yang membantu.

Demikian penyusunan skripsi ini telah diselesaikan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua orang.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Purwodadi, 3 April 2020
Penulis



Rizky Ad Febrian