

ABSTRAK

Rizky Adi Febrian, 1620310044, Pengaruh upah, motivasi, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di konveksi ayufatma collection Kudus

Gap yang melatarbelakangi penelitian ini adalah upah yang belum sesuai upah minimum, kurangnya motivasi karyawan, dan kepemimpinan yang tidak berjalan dengan maksimal di konveksi ayufatma collection. Oleh sebab itu, memunculkan rumusan masalah apakah terdapat pengaruh antara upah, motivasi, serta kepemimpinan terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan di konveksi ayufatma collection.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian berupa penelitian lapangan (*field research*). Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh karena populasinya hanya berjumlah 35 orang. Untuk analisis data menggunakan aplikasi SPSS dengan uji regresi linier berganda untuk menguji hipotesis yang telah diajukan.

Dari hasil pengujian, untuk variabel upah dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan $sig < 0,05$. Sedangkan kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ dan $sig > 0,05$. Untuk uji f dihasilkan nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ dan $sig < 0,05$, artinya variabel upah, motivasi, dan kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari uji koefisien determinasi diperoleh nilai *Adj r square* 35,7%, artinya variabel independen mempengaruhi variabel dependen sebesar 35,7%, sedangkan sisanya (64,3%) dipengaruhi variabel lain yang tidak masuk ke dalam model.

Kata kunci: upah, motivasi, kepemimpinan, dan kinerja.

