

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Dari penelitian dan pembahasan yang telah, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Upah berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan konveksi ayufatma collection. Hal ini dibuktikan dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,338 > 2,040$) dan signifikansi $< 0,05$ ($0,026 < 0,05$). Artinya upah yang ada pada konveksi ayufatma collection sudah layak, adil, dan mempunyai daya tarik.
2. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan konveksi ayufatma collection. Hal ini dibuktikan dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,247 > 2,040$) dan signifikansi $< 0,05$ ($0,032 < 0,05$). Artinya motivasi para karyawan yang ada pada konveksi ayufatma sudah memenuhi kebutuhan fisik, kebutuhan interpersonal, dan kebutuhan akan pengembangan diri.
3. Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan konveksi ayufatma collection. Hal ini dibuktikan dari nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($0,799 < 2,040$) dan signifikansi $> 0,05$ ($0,431 > 0,05$). Artinya kepemimpinan yang ada pada konveksi ayufatma collection tidak berjalan dengan baik, dalam hal ini pemimpin kurang obyektif, kurang komunikatif dan bersosial, kurang tegas, dan kurang mengajari karyawan.
4. Upah, motivasi, dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan konveksi ayufatma collection. Hal ini dibuktikan dari nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($7,286 > 2,91$) dan signifikansi $< 0,05$ ($0,001 < 0,05$). Artinya secara umum upah, motivasi dan kepemimpinan sudah berjalan dengan baik di konveksi ayufatma collection.

B. Saran-saran

1. Untuk konveksi ayufatma collection, disarankan untuk mempertahankan atau kalau bisa meningkatkan upah dan motivasi para karyawan. Dan lebih berfokus pada peningkatan kepemimpinan karena kepemimpinan yang ada tidak berjalan maksimal. Peningkatan untuk kepemimpinan seperti misalnya pemimpin harus lebih obyektif, lebih meningkatkan kemampuan komunikasi dan sosial, lebih tegas, dan lebih baik lagi dalam mengajari karyawan. Sehingga kinerja karyawan dapat meningkatkan yang pada akhirnya akan membuat konveksi ayufatma collection memenangkan persaingan dan meningkatkan laba.
2. Untuk kalangan akademisi, penulis berharap skripsi ini dapat berguna sebagai tambahan ilmu dan informasi, khususnya yang memiliki tema tentang upah, motivasi, kepemimpinan terhadap kinerja. Pada penelitian selanjutnya diharapkan untuk menambah atau menggunakan variabel lain agar ilmu pengetahuan terus berkembang.

C. Penutup

Untuk menyelesaikan skripsi ini, penulis sudah berusaha semaksimal mungkin. Tapi karena keterbatasan ilmu yang penulis miliki, jadi masih akan ada kesalahan dalam skripsi ini. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritik supaya dapat menjadikan skripsi ini lebih baik lagi. Penulis hanya berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi orang lain. Amin.