

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil data dilanjutkan dengan analisis mengenai pengaruh kepemimpinan, bonus dan pemberdayaan karyawan terhadap kinerja karyawan pada peternakan ayam pedaging Andi Ardiyanto di Desa Daren Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara, maka disimpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh Kepemimpinan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada peternakan ayam pedaging Andi Ardiyanto di Desa Daren Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara. Berdasarkan perhitungan t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} ($3.011 > 2,024$), artinya semakin besar kepemimpinan yang diterima karyawan, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.
2. Terdapat pengaruh Bonus Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada peternakan ayam pedaging Andi Ardiyanto di Desa Daren Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara. Berdasarkan perhitungan t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} ($2.843 > 2,024$), artinya semakin besar kompensasi yang diterima karyawan, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.
3. Terdapat pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada peternakan ayam pedaging Andi Ardiyanto di Desa Daren Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara. Berdasarkan perhitungan t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} ($2.639 > 2,024$), artinya semakin besar

- pemberdayaan yang diterima karyawan, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.
4. Terdapat pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan pemberdayaan karyawan terhadap kinerja karyawan pada peternakan ayam pedaging Andi Ardiyanto di Desa Daren Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara, sesuai dengan nilai F hitung yang lebih besar dari F tabel ($6,201 > 2,852$), sehingga secara bersama-sama kepemimpinan, kompensasi dan pemberdayaan karyawan yang tinggi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

B. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yaitu meliputi:

1. Keterbatasan dalam kerangka konsep : Kerangka konsep penelitian ini hanya menghubungkan komponen-komponen yang diperkirakan terkait dengan variabel terkait (independen), sehingga besar kemungkinan ada beberapa variabel lain yang belum masuk atau belum ikut dalam kerangka konsep yang juga berhubungan dengan kinerja karyawan.
2. Keterbatasan disain penelitian : teknik analisis data menggunakan uji regresi berganda, sehingga interpretasi yang diperoleh tidak cukup untuk menentukan kekuatan atau besarnya hubungan masing-masing indikator variabel.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, analisis, pembahasan serta kesimpulan, maka penulis memberikan masukan atau saran-saran yaitu:

1. Pokok pembahasan dalam penelitian ini tentang kinerja karyawan yang nampaknya tidak cukup dilakukan dalam satu pengamatan sebagaimana melalui pendekatan kuantitatif.
2. Penelitian ini mengambil obyek yang terbatas yakni pada karyawan pada peternakan ayam pedaging Andi Ardiyanto di Desa Daren Kecamatan Nalumsari Kabupaten Jepara. Pada penelitian selanjutnya perlu dilakukan pengamatan dengan obyek yang lebih luas, sehingga dapat dijadikan acuan bagi kepentingan generalisasi permasalahan.
3. Perlu ditambahkan metode wawancara dalam upaya pengumpulan data untuk menghindari kemungkinan responden tidak obyektif dalam mengisi kuesioner.