

ABSTRAK

Dayu Prastowo Aji, 1620310048, Pengaruh Lingkungan Kerja, Keterampilan dan Upah Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PJ Karomah Kudus).

Gap yang melatarbelakangi penelitian ini adalah lingkungan kerja yang masih bisa dibilang belum maksimal bagi karyawan dalam melaksanakan tugasnya, keterampilan yang berbeda-beda dari setiap individu karyawan dalam melaksanakan tugasnya, serta upah yang minimum di PJ Karomah Kudus. Oleh sebab itu, memunculkan rumusan masalah apakah terdapat pengaruh antara lingkungan kerja, keterampilan dan upah terhadap karyawan PJ Karomah Kudus, baik secara parsial maupun simultan di perusahaan tersebut.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian berupa penelitian lapangan (*field research*). Teknik sampel yang digunakan adalah sampel jenuh, karena populasinya hanya berjumlah 41 orang. Untuk analisis data menggunakan aplikasi SPSS dengan uji regresi linier berganda untuk menguji hipotesis yang telah diajukan.

Dari hasil pengujian, untuk variabel lingkungan kerja dan upah berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan $sig < 0,05$. Sedangkan keterampilan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan karena nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ dan $sig > 0,05$. Untuk uji f didapatkan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ dan nilai $sig < 0,05$, artinya variabel lingkungan kerja, keterampilan dan upah secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari uji determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,346 atau 34,6%, yang artinya bahwa variabel independen mempengaruhi sebesar 34,6% terhadap variabel dependen, yang lainnya 65,4% ($100\% - 34,6\%$) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk ke dalam model.

Kata kunci: *lingkungan kerja, keterampilan, upah dan kinerja.*