

ABSTRAK

Nila Zulfatul Magfiroh (NIM 1620210095), Pengaruh Pengalaman Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Peternakan Ayam *Broiler* Sinar Pahala Utama.

Peternakan ayam *broiler* ini layak menjadi tempat penelitian karena saya melihat sumber daya manusia mempunyai peran yang sangat besar bagi keberhasilan perusahaan terutama dalam pengalaman kerja dan komitmen organisasi di perusahaan tersebut yang terlibat dalam proses produksi. Oleh karena itu sumber daya manusia merupakan aset yang harus ditingkatkan secara efektif dan efisien sehingga akan terwujud kinerja yang optimal. Untuk mencapai tujuan organisasi atau perusahaan harus selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja para karyawannya

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris mengenai pengaruh pengalaman kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada peternakan ayam *broiler* sinar pahala utama. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan jenis peneliti yang digunakan adalah penelitian (*field research*). Metode yang digunakan dalam penelitian ini dengan cara penyebaran kuesioner secara langsung pada karyawan peternakan ayam broiler sinar pahala utama sebanyak 41 orang. Dengan populasi penelitian adalah seluruh anggota. Dengan metode analisis regresi berganda, Uji T, dengan menggunakan bantuan SPSS versi 16 for windows.

Hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 4,889 dengan nilai t tabel 1,68595 dan nilai signifikan 0,000 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikan). Ini berarti t hitung lebih besar dari t tabel ($4,889 > 1,68595$), artinya terdapat pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan, sehingga H1 diterima. Terdapat pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai t hitung sebesar 9,516 dengan nilai t tabel 1,68595 dan nilai signifikan 0,000 yang berada dibawah 0,05 (tingkat signifikan). Ini berarti t hitung lebih besar dari t tabel ($9,516 > 1,68595$), artinya terdapat pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan, sehingga H2 diterima.

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan