

ABSTRAK

Laila Via Septiana (1620210106). Pengaruh Motivasi Kerja Islam, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Kalingga Jati Jepara.

Kinerja sumber daya manusia merupakan sesuatu yang dicapai, kemampuan kerja, dan prestasi yang diperlihatkan. Bahwa kinerja merupakan hasil kerja yang dihasilkan oleh karyawan atau pegawai dalam melakukan tugas dan tanggung jawabnya. Tujuan penelitian ini adalah 1) untuk menguji secara empiris pengaruh motivasi kerja islam terhadap kinerja karyawan pada CV. Kalingga Jati Jepara. 2) untuk menguji secara empiris pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Kalingga Jati Jepara. 3) untuk menguji secara empiris pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Kalingga Jati Jepara. 4) untuk menguji secara empiris pengaruh motivasi kerja islam, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Kalingga Jati Jepara.

Jenis penelitian yang dilakukan adalah *field research* dengan pendekatan kuantitatif. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Probability Sampling* salah satunya adalah *Simple Random Sampling*. Jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 82 responden yang merupakan karyawan CV. Kalingga Jati Jepara. Dengan metode analisis regresi berganda, Uji T, Uji F dengan menggunakan bantuan SPSS versi 16 for windows.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja islam berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Kalingga Jati Jepara. Ini dibuktikan bahwa nilai t_{hitung} sebesar 2,100 dengan nilai signifikansi 0,039. Hasil tersebut menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,100 > 1,665$ dengan nilai signifikansi $0,039 < 0,05$. Yang berarti menolak H_0 dan menerima H_a . Variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Kalingga Jati Jepara. Ini dibuktikan bahwa nilai t_{hitung} sebesar 2,038 dengan nilai signifikansi 0,045. Hasil tersebut menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,038 > 1,665$ dengan nilai signifikansi $0,045 < 0,05$. Yang berarti menolak H_0 dan menerima H_a . Variabel disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Kalingga Jati Jepara. Ini dibuktikan bahwa nilai t_{hitung} sebesar -0,935 dengan nilai signifikansi 3,35. Hasil tersebut menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $-0,935 < 1,665$ dengan nilai signifikansi $3,35 < 0,05$. Yang berarti menerima H_a dan menerima H_0 . Variabel motivasi kerja islam, lingkungan kerja, dan disiplin kerja sama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Kalingga Jati Jepara. Ini dibuktikan bahwa nilai F_{hitung} sebesar 3,216 dengan nilai signifikansi 0,027. Hasil tersebut menunjukkan bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $3,216 > 2,72$ dengan nilai signifikansi $0,027 < 0,05$. Yang berarti menolak H_0 dan menerima H_a .

Kata Kunci : Motivasi Kerja Islam, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan