

Judul Skripsi: **PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PT. BUYA BAROKAH DIVISI PERCETAKAN KUDUS.**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Buya Barokah Divisi Percetakan Kudus. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Buya Barokah Divisi Percetakan Kudus yang berjumlah 30 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan analisis regresi liner berganda untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: kompensasi berpengaruh positif terhadap loyalitas karyawan ($t_{hitung} = 2,451 > t_{tabel} = 2,052$ dengan tingkat signifikansi $0,021 < \alpha = 0,05$). Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap loyalitas karyawan ($t_{hitung} = 2,732 > t_{tabel} = 2,052$ dengan tingkat signifikansi $0,011 < \alpha = 0,05$). Kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap loyalitas karyawan ($f_{hitung} 9,184 > f_{tabel} 3,340$ dengan tingkat signifikansi $0,01 < \alpha = 0,05$).

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Loyalitas Karyawan