

BAB V

PENUTUP

A. SIMPULAN

Dari data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner maka dilakukan pengujian reliabilitas untuk mengetahui bahwa jawaban responden terhadap pernyataan konsisten dari waktu ke waktu. Dan dilakukan pengujian validitas untuk mengukur sah tidaknya suatu kuesioner. Hasil dari uji reliabilitas dan validitas menunjukkan bahwa seluruh pernyataan dalam setiap variabel reliabel dan valid. Dalam uji asumsi klasik yang meliputi uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi dan uji normalitas menunjukkan bahwa dalam model regresi tidak ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas dan tidak terjadi heteroskedastisitas serta memiliki distribusi normal. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa :

1. Kompensasi secara positif dan signifikan berpengaruh terhadap loyalitas karyawan, apabila perusahaan ingin loyalitas karyawan di perusahaan tersebut tinggi, maka perusahaan harus memberikan kompensasi yang layak terhadap karyawan.
2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap loyalitas karyawan di PT. Buya Barokah Divisi Percetakan, apabila perusahaan ingin meningkatkan loyalitas karyawan, maka perusahaan harus menciptakan lingkungan kerja yang kondusif bagi karyawan. Baik lingkungan kerja fisik maupun lingkungan kerja non fisik.

B. KETERBATASAN

1. Penelitian ini diawali dengan adanya studi kasus, sehingga hasil penelitian ini tidak bisa menggeneralisasi pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan secara keseluruhan.
2. Masih ada banyak faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan selain kompensasi dan lingkungan kerja. Faktor-faktor tersebut antara lain

motivasi kerja, jaminan keselamatan kerja, kesesuaian pekerjaan dengan minat, dan lain-lain.

C. SARAN

1. Untuk Peneliti yang Akan Datang

Sebaiknya untuk peneliti yang akan datang menggunakan sampel yang lebih banyak lagi, sehingga dapat memperkuat hasil dari penelitian ini.

2. Bagi Pihak PT. Buya Barokah Divisi Percetakan Kudus

Loyalitas karyawan diperlukan untuk menjaga keberlangsungan hidup perusahaan. Untuk lebih meningkatkan loyalitas karyawan, maka pemberian kompensasi harus lebih efektif. Misalnya dengan cara pemberian bonus pada karyawan yang bekerja dengan baik.

D. PENUTUP

Atas rahmat, taufik serta hidayah Allah, Alhamdulillah penulisan skripsi ini dapat penulis selesaikan. Terima kasih pada semua pihak yang membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.