

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil olah data yang telah dilakukan, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan Islami berpengaruh positif terhadap etos kerja karyawan pada KSP Giri Muria Group Kudus yang menunjukkan bahwa H1 diterima dan menolak H0.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap etos kerja karyawan pada KSP Giri Muria Group Kudus yang menunjukkan bahwa H2 diterima dan menolak H0.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap etos kerja karyawan pada KSP Giri Muria Group Kudus yang menunjukkan bahwa H2 diterima dan menolak H0.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan beberapa saran untuk penelitian selanjutnya, meliputi:

1. Bagi perusahaan KSP Giri Muria Group, diharapkan agar lebih meningkatkan kepemimpinan islami, motivasi kerja dan lingkungan kerja agar karyawan dapat menyukai pekerjaan masing-masing dan etos kerja karyawan semakin tinggi.
2. Bagi karyawan KSP Giri Muria Group Kudus, diharapkan lebih meningkatkan motivasi yang ada dalam dirinya agar etos kerja kian meingkat.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi etos kerja karyawan, agar bisa menghasilkan penelitian yang lebih baik dari penelitian ini.