

ABSTRAK

Mohammad Ryan Afif (1320210219). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Delekatif, Komunikasi, dan Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Karyaan di Perusahaan Jamu CV. Klanceng Kudus. Skripsi, Kudus : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kudus, 2020.

Kinerja Karyawan merupakan suatu tindakan yang dilakukan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji secara empiris pengaruh gaya kepemimpinan delekatif, komunikasi, dan etos kerja Islami terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Jamu CV. Klanceng Kudus. Penelitian ini merupakan penelitian dengan menggunakan data kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, wawancara, dan observasi. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Perusahaan Jamu CV. Klanceng Kudus, sejumlah 42 orang.

Berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi sebesar 0,163 dan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,201 < 2,024$) dan tingkat signifikansi t sebesar 0,034 lebih kecil dari 0,05, maka hipotesis pertama berbunyi bahwa terdapat pengaruh gaya kepemimpinan delekatif terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Jamu CV. Klanceng Kudus dapat diterima. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi sebesar 0,257 dan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,626 < 2,024$) dan tingkat signifikansi t sebesar 0,012 lebih kecil dari 0,05, maka hipotesis kedua berbunyi bahwa terdapat pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Jamu CV. Klanceng Kudus dapat diterima. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi sebesar 0,810 dan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($10,383 < 2,024$) dan tingkat signifikansi t sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05, maka hipotesis ketiga berbunyi bahwa terdapat pengaruh etos kerja Islami terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Jamu CV. Klanceng Kudus dapat diterima.

Kata kunci : *Gaya Kepemimpinan Delekatif, Komunikasi, Etos Kerja Islami, Kinerja Karyawan*