

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil olah data dilanjutkan dengan analisis mengenai pengaruh gaya kepemimpinan delegatif, komunikasi, dan etos kerja Islami terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Jamu CV. Klanceng Kudus, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi sebesar 0,163 dan nilai t_{hitung} sebesar 2,201 dan tingkat signifikansi sebesar 0,034 lebih kecil dari 0,05. Nilai koefisien beta adalah positif, yang berarti bahwa berbagai item yang terdapat dalam gaya kepemimpinan delegatif berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Jamu CV. Klanceng Kudus. Sehingga pemimpin di perusahaan jamu CV. Klanceng Kudus diharapkan bisa memaksimalkan gaya kepemimpinan delegatif untuk menambah semangat kerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi sebesar 0,257 dan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,626 dan tingkat signifikansi sebesar 0,012 lebih kecil dari 0,05. Nilai koefisien beta adalah positif, yang berarti bahwa berbagai item yang terdapat dalam komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sehingga komunikasi yang ada di lingkup perusahaan jamu CV. Klanceng agar selalu di maksimalkan untuk memperoleh kinerja karyawan yang baik.
3. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi sebesar 0,810 dan dengan nilai t_{hitung} sebesar 10,383 dan tingkat signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Nilai koefisien beta adalah positif, yang berarti bahwa berbagai item yang terdapat dalam etos kerja Islami berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin tinggi etos kerja Islami yang dimiliki karyawan, maka semakin tinggi kinerja karyawan. Sebaliknya, semakin buruk etos kerja Islami yang dimiliki karyawan, maka akan semakin rendah kinerja karyawan.

B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian, meliputi:

1. Apabila hasil penelitian ini akan dijadikan sebagai masukan, maka perlu dipertimbangkan adanya beberapa keterbatasan. Hal ini perlu diperhatikan dengan maksud agar hasil penelitian ini bermanfaat secara optimal.
2. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif, pada hakikatnya menekankan data *numerical* (angka) yang diolah dengan metode *statistic*.
3. Penelitian ini obyeknya hanya ditujukan pada karyawan Perusahaan Jamu CV. Klanceng Kudus.

C. Saran

Berdasarkan keterbatasan yang ada, penelitian selanjutnya dapat mempertimbangkan hal-hal berikut ini:

1. Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sama disarankan untuk meluaskan sampel atau variabelnya, serta menambah kontribusi penelitian yang lebih luas.
2. Perlu menggunakan metode penelitian yang lain, agar kajian mengenai topik yang diteliti lebih mendalam.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan objek penelitian yang lebih luas lagi seperti perusahaan-perusahaan besar yang ada.

D. Penutup

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat teruntuk Rasulullah SAW yang telah memberikan pelajaran kepada kita semua bagaimana menjadi seorang pakar ekonomi Islam yang baik dan diridhoi Allah SWT, semoga kita semua selalu mengikuti jejaknya. Amiin.

Penulis menyadari sedalam-dalamnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna meskipun penulis sudah berusaha semaksimal mungkin. Hal ini disebabkan karena keterbatasan dan sangat dangkalnya pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu penulis dengan rendah hati

mengharapkan kritik dan saran yang membangun pembaca, demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya tiada kata yang pantas keluar dari penulis selain memohon ampun kepada Ilahi Robbi, atas segala kekurangan dan kesalahan penulis dan doa penulis semoga skripsi ini dikemudian hari dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri dan semua pihak pada umumnya, yang benar-benar membutuhkan. Amiin ya robbal alamiin.

