

ABSTRAK

Mohammad Mufid Nasyirul Ulum (1420210306) Analisis Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dan Meningkatkan Loyalitas Kerja Karyawan Menurut Prespektif Ekonomi Islam Di Pabrik Bola Plastik Kudus

Dalam penelitian ini mencoba menggali pengelolaan SDM yang ada di Pabrik Bola Plastik Kudus dalam prespektif islam serta peningkatan loyalitas yang terjadi di pabrik dengan penerapan ekonomi berbasis islam untuk mengurangi terjadinya *turnover* yang terjadi di pabrik. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif, dengan mendeskripsikan penemuan yang ada dengan didukung menggunakan wawancara dan dokumentasi secara mendalam.

Obyek penelitian ini yaitu Pabrik Bola Plastik yang berada di desa Kramat Besar kota Kudus, dengan mengumpulkan data-data yang didapatkan melalui observasi langsung, wawancara dengan manajer SDM dan sebagian karyawan yang bekerja di pabrik serta mengambil dokumentasi berupa gambar-gambar dan lain-lain.

Dalam perusahaan ataupun organisasi, manajemen sumber daya manusia sangatlah penting bagi perusahaan, pengelolaannya harus tertata dengan baik supaya perusahaan dapat berjalan sesuai dengan apa yang diinginkan. Loyalitas karyawan merupakan bagian penting bagi perusahaan, maka peningkatan loyalitas karyawan sangatlah diperlukan untuk kemajuan perusahaan. Penelitian dilakukan di Pabrik Bola Plastik Kudus yang terletak di desa Kramat Besar kota Kudus, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengelolaan sumber daya manusia dengan penerapan ekonomi islam didalamnya, bagaimana meningkatkan loyalitas kerja karyawan, serta untuk meminimalisir *turnover* perusahaan. Dengan menggunakan metode penelitian kualitatif yaitu mengambil data dengan observasi dan wawancara dilapangan. Hasil penelitian pengelolaan sumber daya manusia dengan metode penerapan islam yaitu perencanaan yang didasarkan dengan niat untuk bekerja mencari ridho Allah, perolehan/penarikan pegawai, pengembangan bekerja secara islami yaitu dengan penerapan solat berjamaah, kompensasi, integrasi, pemeliharaan karyawan, pendisiplinan dan pemutusan hubungan kerja berjalan dengan baik di Pabrik Bola Plastik Kudus, dengan memberikan tambahan kompensasi supaya loyalitas karyawannya dapat meningkat serta supaya dapat mengurangi *turnover* yang terjadi di perusahaan.

Kata Kunci : *Poengelolaan Sumber Daya Manusia, Meningkatkan Loyalitas Karyawan*