

ABSTRAK

Agus Setiawan. NIM. ES - 16010. Analisis Kepatuhan Pengurus dan Karyawan terhadap Prinsip Syariah pada KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui latar belakang keberagamaan pengurus dan karyawan KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara. Untuk mengetahui kondisi sosio-religius masyarakat dan nasabah (anggota) KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara. Untuk mengetahui ketaatan pengurus dan karyawan KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara terhadap prinsip Syari'ah dimotivasi faktor ekonomi atau didasari oleh kesadaran beragama.

Jenis penelitian ini adalah jenis penelitian korelasional (*correlational research*), pendekatan yang digunakan adalah pendekatan postpositivisme rasionalistik. Teknik pengumpulan data dengan metode dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis isi (*content analysis*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa para pengurus KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara memiliki latar belakang keberagamaan yang religius. Dewan Pengawas Syariah yang bertugas mengarahkan, meneliti dan mengawasi kegiatan memiliki latar belakang pendidikan pondok pesantren dan pendidikan formal Strata 1. Para DPS memiliki dimensi keberagamaan yang tinggi yang meliputi dimensi keyakinan, dimensi peribadatan atau praktek agama, dimensi penghayatan dan dimensi pengamalan. Karyawan yang memiliki pendidikan formal pendidikan umum namun KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara secara rutin melaksanakan kegiatan pengajian bersama. Kondisi sosio-religius masyarakat dan anggota KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara beragam, ada yang berada pada kondisi sosio religius yang baik yang terbukti dengan masyarakat yang religius memiliki toleransi dalam beragama menghargai dan menghormati pendapat orang lain serta menerapkan

pandangan hidup dalam beragama yang diterapkan dalam kehidupan bermasyarakat. Anggota yang berada pada kondisi sosio-religius yang cukup bahkan cenderung kurang yang berkaitan dengan hubungan pada pihak koperasi yaitu adanya anggota yang terlambat membayar angsuran pembiayaan. Dalam mengatasi pembiayaan bermasalah KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara menggunakan pendekatan Syariah. Pada dasarnya ketaatan pengurus dan karyawan KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara terhadap prinsip Syariah pada hakikatnya menyeimbangkan antara motivasi faktor ekonomi dan faktor kesadaran beragama karena dalam menjalankan usahanya, KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara harus berlandaskan Peraturan Menteri Koperasi UMKM Nomor 35.3Per/M.KUMKM/X/2007 tentang kepatuhan Syariah.

Kata Kunci : *Kepatuhan Pengurus dan Karyawan, Prinsip Syariah.*



ABSTRACT

Agus Setiawan. NIM ES - 16010. Management and Employee Compliance Analysis of Sharia Principles in KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara.

This study aims to determine the background of the diversity of management and employees of KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara. To find out the socio-religious condition of the community and customers (members) of KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara. To find out the obedience of the management and employees of KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara to the Shari'ah principle is motivated by economic factors or is based on religious awareness.

This type of research is a type of correlational research (correlational research), the approach used is a rationalistic postpositivism approach. Data collection techniques with the method of documentation. Data analysis techniques using content analysis (content analysis).

The results showed that the administrators of KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara had a religious background. The Sharia Supervisory Board which is in charge of directing, researching and overseeing activities has educational background in Islamic boarding schools and strata formal education 1. The SSBs have a high religious dimension which includes the dimensions of belief, the dimensions of worship or religious practices, the dimensions of appreciation and the dimensions of practice. Employees who have formal education in general education but KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara routinely carry out joint study activities. The socio-religious conditions of the community and members of KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara are diverse, some are in a good socio-religious condition that is proven by religious communities who have

tolerance in religion respecting and respecting the opinions of others and applying the view of life in religion that is applied in social life. . Members who are in sufficient socio-religious conditions even tend to be less related to relations with the cooperative, namely the presence of members who are late in paying installments of financing. In overcoming the problematic financing of KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara uses the Sharia approach. Basically, the obedience of the management and employees of KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara to the Sharia principle essentially balances the motivations of economic factors and religious awareness factors because in conducting their business, KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara must be based on the Minister of Cooperatives of UMKM Number 35.3Per / M.KUMKM / X / 2007 concerning Sharia compliance.

Keywords: *Compliance Management and Employees, Sharia Principles.*



الملخص

إدارة امتثال الموظفين. NIM ES - 16010. أجوس سيتياوان
KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara وامتثالهم لمبادئ الشريعة في
من منظور علم الاجتماع الديني

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد خلفية تنوع الإدارة والموظفين لمعرفة KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara. الحالة الاجتماعية الدينية للمجتمع والعملاء (الأعضاء) من لمعرفة طاعة إدارة KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara. لمبدأ KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara وموظفي الشريعة مدفوعة بعوامل اقتصادية أو تقوم على الوعي الديني. هذا النوع من البحث هو نوع من البحث المترابط (البحث المترابط)، والنهج المستخدم هو نهج عقلاني بعد الانفتاح. تقنيات جمع البيانات بطريقة التوثيق. تقنيات تحليل (البيانات باستخدام تحليل المحتوى (تحليل المحتوى KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara أظهرت النتائج أن مديري لديهم خلفية دينية. هيئة الرقابة الشرعية المكلفة بالتوجيه Jepara والبحث والإشراف على الأنشطة لديها خلفية في التعليم المدرسي بعد ديني عالٍ SSB الداخلي والتعليم الرسمي ستراتا 1. إن لدى يتضمن أبعاد العقيدة ، أبعاد العبادة أو الممارسات الدينية ، أبعاد التقدير وأبعاد الممارسة. الموظفون الذين حصلوا على تعليم رسمي KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara في التعليم العام ولكن يقومون بشكل روتيني بأنشطة الدراسة المشتركة. تتنوع Jepara KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara الظروف الاجتماعية الدينية للمجتمع وأعضاء ، بعضها في حالة اجتماعية دينية KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara جيدة كما يتضح من المجتمعات الدينية التي لديها التسامح في الدين احترام واحترام آراء الآخرين وتطبيق وجهة نظر الحياة في الدين التي تطبق في الحياة الاجتماعية. . يميل الأعضاء الذين هم في ظروف اجتماعية دينية كافية إلى أن يكونوا أقل ارتباطًا بالعلاقات مع الجمعية التعاونية ، أي وجود أعضاء متأخرين في دفع أقساط

تستخدم KSPPS التمويل. في التغلب على التمويل الإشكالي ل
 منهج الشريعة Berkah Abadi Gemilang Jepara شركة
 KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara بشكل أساسي ، فإن طاعة إدارة وموظفي
 لمبدأ الشريعة يوازن بشكل أساسي Berkah Abadi Gemilang Jepara
 دوافع العوامل الاقتصادية وعوامل الوعي الديني لأنه في ممارسة
 KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara أعمالهم ، يجب أن تستند
 Per / 35.3 UMKM على وزير التعاونيات Jepara
 بشأن الامتثال للشريعة M.KUMKM / X / 2007
 الكلمات المفتاحية: إدارة الامتثال والموظفين ، مبادئ الشريعة

