

**PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* DAN SPIRITUALITAS  
DI TEMPAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI  
BPRS ARTHA MAS ABADI PATI**

**Oleh :**

**Nadia Nurul Ariyanti**

**NIM : 211120**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *spiritual leadership* dan spiritualitas di tempat kerja terhadap kinerja karyawan di BPRS Artha Mas Abadi Pati. Karena *spiritual leadership* yang diterapkan oleh seorang pemimpin sangatlah penting dalam keberlangsungan tujuan perusahaan dalam jangka panjang. Tidak hanya faktor kepemimpinan, akan tetapi faktor spiritualitas di tempat kerja juga turut berpengaruh dalam berkembangnya suatu perusahaan. Karena setiap karyawan berhak mendapatkan perlakuan yang layak di dalam sebuah perusahaan. Jika karyawan merasa nyaman dalam berkerja maka akan menghasilkan kinerja yang maksimal.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian ini adalah *field research*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini dengan cara menyebarkan kuisioner secara langsung pada karyawan BPRS Artha Mas Abadi Pati. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 30 karyawan dan sampel yang digunakan juga seluruh karyawan atau 30 karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *spiritual leadership*, variabel spiritualitas di tempat kerja memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di BPRS Artha Mas Abadi Pati. Dengan demikian, maka BPRS Artha Mas Abadi Pati harus tetap menerapkan *spiritual leadership* dalam proses kepemimpinannya dan spiritualitas di tempat kerja dengan baik dan berkelanjutan agar mampu meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: *spiritual leadership*, spiritualitas di tempat kerja, kinerja karyawan