

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui **Pengaruh *spiritual leadership* dan spiritualitas di tempat kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus BPRS Artha Mas Abadi Pati)**. Responden dalam penelitian ini berjumlah 30 karyawan di BPRS Artha Mas Abadi Pati. Berdasarkan hasil analisis statistik yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Hasil pengujian statistic bagaimana pengaruh *spiritual leadership* terhadap kinerja karyawan di BPRS Artha Mas Abadi Pati menunjukkan nilai  $t_{hitung} 5,734$  dengan nilai  $t_{tabel} 1,697$  ini berarti nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $5,734 > 1,697$ ) maka  $H_0$  ditolak artinya secara parsial *spiritual leadership* berpengaruh terhadap kinerja karyawan di BPRS Artha Mas Abadi Pati.  $T_{hitung}$  positif artinya *spiritual leadership* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di BPRS Artha Mas Abadi Pati.
2. Hasil pengujian statistic bagaimana pengaruh spiritualitas di tempat kerja terhadap kinerja karyawan di BPRS Artha Mas Abadi Pati menunjukkan nilai  $t_{hitung} 7,315$  dengan nilai  $t_{tabel} 1,697$  ini berarti nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $7,315 > 1,697$ ) maka  $H_0$  ditolak artinya secara parsial spiritualitas di tempat kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di BPRS Artha Mas Abadi Pati.  $T_{hitung}$  positif artinya spiritualitas di tempat kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di BPRS Artha Mas Abadi Pati.
3. Hasil pengujian Bagaimana pengaruh *spiritual leadership* dan spiritualitas di tempat kerja terhadap kinerja karyawan di BPRS Artha Mas Abadi Pati menunjukkan nilai Dari hasil uji F diperoleh  $F_{hitung}$  sebesar 787,268 dengan tingkat signifikansi menggunakan 0,05. Karena  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $787,268 > 3,316$ ) maka  $H_0$  ditolak, artinya *spiritual leadership* dan spiritualitas di tempat kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan di BPRS Artha Mas Abadi Pati.

## B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian meliputi:

1. Penelitian ini hanya memfokuskan dua variabel, yaitu variabel *spiritual leadership* dan spiritualitas di tempat kerja dan hanya meneliti karyawan di BPRS Artha Mas Abadi saja.
2. Keterbatasan waktu, biaya, dan tenaga sehingga penelitian ini kurang maksimal.

## C. Saran

Berdasarkan hasil penelitiannya, maka saran yang diberikan untuk penelitian selanjutnya meliputi:

1. Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan topic yang sama disarankan untuk menambah variabel-variabel lain yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. Bagi instansi diharapkan mampu mempertahankan kinerja karyawan sehingga mampu meningkatkan target yang telah ditentukan oleh perusahaan.

## D. Penutup

Segala puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat, Taufiq, Hidayah serta Inayah-Nya dari awal pengerjaan skripsi hingga saat ini, penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini yang berjudul “Pengaruh *Spiritual Leadership* dan spiritualitas di tempat kerja terhadap kinerja karyawan di BPRS Artha Mas Abadi Pati” dengan keadaan sehat walafiat, tidak mungkin karya tulis ini dapat selesai tanpa belaskasih dan pertolongan Allah RobbulIzzati. Semoga skripsi ini mendapat ridho dari Allah SWT sehingga member kemanfaatan bagi kita semua. Sholawat serta salam semoga senantiasa tetap tertujukan kepada beliau Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa kebenaran untuk rahmat sekalian alam.

Harapan penulis semoga penelitian skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi diri sendiri dan pembaca pada umumnya. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan dari pembaca yang budiman kritik dan sarannya yang bersifat membangun untuk penyempurnaan skripsi ini.

Sebagai penutup penulis mohon maaf atas segala kekurangan dan kesalahan selama penulisan ini. Akhir kata “kesempurnaan milik Allah, kekurangan milik kita”.

