

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan atas dasar hasil pengujian hipotesis maka akan diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian statistik stres kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $-2,674 < t_{tabel}$  sebesar  $-1,998$  dengan taraf signifikan  $0,010$  dibawah  $5\%$  artinya  $H_a$  diterima,  $H_0$  ditolak. Dengan demikian, hipotesis adanya pengaruh antara stres kerja terhadap kinerja karyawan terbukti signifikan dan  $H_1$  diterima, yang berarti stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Fairuz Group Wonorejo.
2. Hasil pengujian statistik konflik kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $-2,090 < t_{tabel}$  sebesar  $-1,998$  dengan taraf signifikan  $0,041$  dibawah  $5\%$  artinya  $H_a$  diterima,  $H_0$  ditolak. Dengan demikian, hipotesis adanya pengaruh antara konflik kerja terhadap kinerja karyawan terbukti signifikan dan  $H_2$  diterima, yang berarti konflik kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Fairuz Group Wonorejo.
3. Hasil pengujian statistik kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $3,500 > t_{tabel}$  sebesar  $1,998$  dengan taraf signifikan  $0,001$  dibawah  $5\%$  artinya  $H_a$  diterima,  $H_0$  ditolak. Dengan demikian, hipotesis adanya pengaruh antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan terbukti signifikan dan  $H_3$  diterima, yang artinya kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Fairuz Group Wonorejo.
4. Hasil pengujian statistik  $f_{hitung}$  sebesar  $7,058$  dengan signifikan  $0,000$ . Nilai signifikan menunjukkan bahwa taraf signifikan tersebut lebih kecil dari  $0,05$ . Dengan demikian  $f_{hitung} > f_{tabel}$  ( $7,058 > 2,75$ ) yang berarti bahwa stres kerja, konflik kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Fairuz Group Wonorejo.

## B. Keterbatasan peneliti

Meskipun dalam penelitian ini sudah diupayakan sebaik dan semaksimal mungkin, namun penulis masih memiliki keterbatasan dan kekurangan dalam penulisan, yaitu diantaranya:

1. Dalam penelitian ini hanya memfokuskan pada kinerja karyawan di CV. Fairuz Group Wonorejo
2. Dalam penelitian ini hanya menggunakan variabel stres kerja, konflik kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Fairuz Group Wonorejo.

## C. Saran

Berdasarkan penelitian diatas, adapun saran untuk penelitian selanjutnya meliputi:

1. Bagi CV. Fairuz Group Wonorejo diharapkan memperhatikan stres kerja, konflik kerja dan kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan karena kondisi karyawan sangat dapat mempengaruhi produktifitas kinerja. Stres kerja, konflik kerja dan kepuasan kerja harus diperhatikan secara khusus supaya tidak berdampak terhadap menurunnya kinerja karyawan.
2. Bagi penelitian selanjutnya akan lebih baik apabila menambahkan variabel lain yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Mengingat masih banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Beberapa variabel selain stres kerja, konflik kerja dan kepuasan kerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yaitu motivasi kerja, lingkungan kerja, kemampuan kerja, beban kerja dan masih banyak yang lainnya.

## D. Penutup

Puji syukur kehadirat Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada penulis, hingga mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat dan salam selalu tercurahkan kepada Nabi Agung Muhammad SAW yang telah memberikan pelajaran kepada kita semua untuk menjadi ahli manajemen ekonomi islam yang baik dan diridhoi Allah SWT. semoga kita semua selalu istiqomah dalam mengikuti jejak beliau. Amin.

Penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan atau kekurangan dalam penulisan skripsi. Semoga penulisan skripsi yang sangat sederhana ini bisa bermanfaat untuk penulis dan pembaca.

