ABSTRAK

Alfiyan Zuhaily (1520210144). Pengaruh Budaya Kerja Islam, Etos Kerja Islam dan Keterampilan Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan KSPPS MADE Demak

Dalam penelitian ini menitik beratkan perhatiannya terhadap karyawan dalam memahami budaya kerja dan etos kerja seorang muslim serta keterampilan interpersonal dalam berkerja sehingga berpengaruh terhadap kinerja karyawan untuk dapat melaksanakan tugas dan kewajibannya dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk 1) menguji secara empiris pengaruh budaya kerja Islam terhadap kinerja karyawan 2) menguji secara empiris pengaruh etos kerja Islam terhadap kinerja karyawan 3) menguji secara empiris pengaruh keterampilan interpersonal terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dikategorikan sebagai penelitian studi lapangan, yaitu dengan pendekatan penelitian kuantitatif. Sumber data pada penelitian ini adalah menggunakan sumber data primer yang diperoleh dari 38 karyawan KSPPS MADE Demak tahun 2020. Pengujian instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Dan pengujian asumsi klasik menggunakan uji multikolinieritas, uji autokorelasi, uji normalitas, dan uji heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya kerja Islam, etos kerja Islam dan keterampilan interpersonal berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS MADE Demak.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Budaya kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Etos kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) Keterampilan interpersonal berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) Budaya kerja Islam, etos kerja Islam dan keterampilan interpersonal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Budaya Kerja Islam, Etos Kerja Islam, Keterampilan Interpersonal, Kinerja.