

ABSTRAK**PENGARUH ETOS KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KARYAWAN PURA GROUP KUDUS**

Oleh:
KHUSNIATUL AULIA
NIM 1620310075

Penelitian ini merupakan penelitian yang dilakukan pada Koperasi Karyawan Pura Group Kudus untuk mengetahui adanya pengaruh etos kerja, komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Karena karyawan merupakan faktor utama keberhasilan suatu organisasi. Apabila kinerja karyawan dapat optimal, maka suatu organisasi mampu mencapai tujuan dengan optimal juga, sebaliknya jika kinerja karyawan buruk pasti akan menghambat pencapaian tujuan organisasi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan metode penelitian asosiatif. Pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menggunakan data numerik dalam menemukan hasil yang objektif dengan menggunakan analisis statistik. Dan penelitian asosiatif merupakan penelitian yang dilakukan untuk mengetahui adanya pengaruh atau hubungan variabel independen terhadap variabel dependen. Jumlah populasi pada penelitian ini adalah 56. Pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sampel jenuh yaitu jumlah sampel yang sama dengan jumlah populasi yaitu sebanyak 56 responden, sejumlah dengan semua karyawan Koperasi Karyawan Pura Group Kudus.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa etos kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan Koperasi Karyawan Pura Group Kudus, komitmen organisasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Karyawan Pura Group Kudus, motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan Koperasi Karyawan Pura Group Kudus, dan secara simultan etos kerja, komitmen organisasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Karyawan Pura Group Kudus. Ketiga variabel independen tersebut memiliki jumlah proporsi 51,1% pengaruhnya terhadap variabel dependen, dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: *Etos Kerja, Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*