

## BAB V PENUTUP

### A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan atas dasar hasil pengujian hipotesis maka dapat disimpulkan:

1. Hasil pengujian statistik etos kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $3,752 > t_{tabel}$  sebesar  $2,006$  dengan taraf signifikan dibawah  $5\%$  yang artinya  $H_a$  diterima, dan  $H_0$  ditolak. Dengan demikian, hipotesis adanya pengaruh antara etos kerja terhadap kinerja karyawan terbukti signifikan dan  $H_1$  diterima, yang artinya etos kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Karyawan Pura Group Kudus.
2. Hasil pengujian statistik komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $2,457 > t_{tabel}$  sebesar  $2,006$  dengan taraf signifikan dibawah  $5\%$  yang artinya  $H_a$  diterima, dan  $H_0$  ditolak. Dengan demikian, hipotesis adanya pengaruh antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan terbukti signifikan dan  $H_2$  diterima, yang artinya komitmen organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Karyawan Pura Group Kudus.
3. Hasil pengujian statistik motivasi kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $2,276 > t_{tabel}$  sebesar  $2,006$  dengan taraf signifikan dibawah  $5\%$  yang artinya  $H_a$  diterima, dan  $H_0$  ditolak. Dengan demikian, hipotesis adanya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan terbukti signifikan dan  $H_3$  diterima, yang artinya motivasi kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Karyawan Pura Group Kudus.
4. Hasil pengujian statistik  $f_{hitung}$  sebesar  $18,112$  dengan signifikan  $0,000$ . Nilai signifikan menunjukkan bahwa taraf signifikan tersebut lebih kecil dari  $0,05$ . Dengan demikian  $f_{hitung} > f_{tabel}$  ( $18,112 > 2,78$ ) yang berarti bahwa etos kerja, komitmen organisasi dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Karyawan Pura Group Kudus.

## B. Keterbatasan Peneliti

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian, yaitu diantaranya:

1. Penelitian ini hanya fokus pada kinerja karyawan pada Koperasi Karyawan Pura Group Kudus.
2. Penelitian ini hanya menggunakan variabel etos kerja, komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Karyawan Pura Group Kudus.

## C. Saran

Berdasarkan penelitian diatas, adapun saran untuk penelitian selanjutnya meliputi:

1. Bagi Koperasi Karyawan Pura Group Kudus diharapkan memperhatikan etos kerja, komitmen organisasi dan motivasi kerja yang dialami oleh karyawan karena karyawan merupakan aset penting bagi perusahaan. Etos kerja, komitmen organisasi dan motivasi kerja harus diperhatikan secara khusus agar tidak berakibat pada penurunan kinerja karyawan.
2. Pimpinan Koperasi Karyawan Pura Group Kudus perlu melakukan evaluasi terkait kinerja karyawan setiap bulannya, sehingga para karyawan termotivasi untuk selalu meningkatkan kinerja mereka
3. Dalam penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang sekiranya berpengaruh terhadap kinerja karyawan, seperti kepuasan kerja, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan masih banyak variabel lainnya.