

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan bukti-bukti empiris serta proses analisis mengenai pengaruh komunikasi dalam organisasi, pengembangan karyawan terhadap produktivitas KSPPS Tayu Amanah Berkah Adil maka disimpulkan bahwa :

1. Terdapat pengaruh komunikasi dalam organisasi terhadap produktivitas KSPPS Tayu Amanah Berkah Adil, sehingga indikator yang menggambarkan komunikasi dalam organisasi terbukti berpengaruh terhadap produktivitas KSPPS Tayu Amanah Berkah Adil.
2. Terdapat pengaruh pengembangan karyawan terhadap produktivitas KSPPS Tayu Amanah Berkah Adil, sehingga indikator yang menggambarkan pengembangan karyawan terbukti berpengaruh terhadap produktivitas KSPPS Tayu Amanah Berkah Adil.
3. Terdapat pengaruh komunikasi dalam organisasi, pengembangan karyawan terhadap Produktivitas KSPPS Tayu Amanah Berkah Adil. Berdasarkan perhitungan tersebut, maka hipotesis ketiga yang berbunyi bahwa komunikasi dalam organisasi, pengembangan karyawan berpengaruh terhadap produktivitas KSPPS Tayu Amanah Berkah Adil.

B. Saran

Peneliti memberikan saran untuk penelitian mendatang, antara lain:

1. Penambahan variabel penelitian yang juga berpengaruh terhadap produktivitas misalnya budaya organisasi, kepemimpinan situasional, disiplin kerja dan lainnya.
2. Penggunaan metode survey melalui kuesioner hendaknya diikuti dengan wawancara langsung untuk menghasilkan data yang lebih akurat.
3. Penelitian mendatang diharapkan dapat memperluas populasi penelitian. Populasi penelitian tidak hanya

diambil dari satu KSPPS, mungkin bisa dikembangkan pada perusahaan lain yang cakupannya lebih besar.

