

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh gaji dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan pada Agus Furniture Tahunan Jepara. Jumlah responden dalam penelitian ini berjumlah 33 orang dengan hasil sebagai berikut:

1. Gaji memiliki pengaruh yang signifikan terhadap loyalitas karyawan Agus Furniture Tahunan Jepara. Hal ini berdasarkan atas nilai koefisien regresi sebesar 0,435 dengan tingkat signifikan 0,000 (kurang dari 0,05) dan nilai  $t_{hitung}$  (4,238) yang lebih besar dari  $t_{tabel}$  (2,042), hal ini menunjukkan semakin tinggi gaji karyawan Agus Furniture Tahunan Jepara maka akan mempengaruhi loyalitas karyawan Agus Furniture Tahunan Jepara.
2. Beban kerja juga berpengaruh secara signifikan terhadap loyalitas karyawan Agus Furniture Tahunan Jepara. Hal ini berdasarkan nilai koefisien regresi variabel beban kerja sebesar 1,491 dengan tingkat signifikan 0,000 (kurang dari 0,05) dan nilai  $t_{hitung}$  (6,641) yang lebih besar dari  $t_{tabel}$  (2,042), hal ini membuktikan bahwa beban kerja yang diberikan Agus Furniture Tahunan Jepara termasuk kategori cukup baik. Hal ini terbukti dengan karyawan yang tidak memenuhi target kerjanya tetapi masih diberi keringanan untuk memperbaiki kinerjanya.
3. Berdasarkan uji F diperoleh nilai F tabel = (k ; n-k) f tabel (2 ; 33-2) atau (2 ; 31) dengan tingkat probabilitas 5% yaitu 3,30. Dengan demikian nilai F hitung (25,889) > F tabel (3,30) dengan nilai signifikan 0,00 yang berarti menolak  $H_0$  dan  $H_a$  diterima. Artinya secara besrsama-sama variabel gaji dan beban kerja berpengaruh secara signifikan terhadap loyalitas Karyawan Agus Furniture Tahunan Jepara.

## B. Keterbatasan Penelitian

Peneliti sadar masih banyak terdapat kekurangan dan keterbatasan dalam penulisan maupun penelitian ini. Sehingga diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi peneliti-peneliti berikutnya agar mendapatkan hasil yang lebih baik. Keterbatasan penelitian ini di antaranya adalah:

1. Hanya dua variabel yang peneliti gunakan untuk mengetahui pengaruh loyalitas karyawan, yaitu gaji dan beban kerja. Meskipun sejatinya masih banyak faktor atau variabel yang bisa mempengaruhi loyalitas karyawan tersebut, misalnya : Kenyamanan kerja, penghargaan dan lain sebagainya.
2. Keterbatasan kuesioner dimana masih ada kemungkinan keterbukaan responden akan keadaanya sesungguhnya belum sempurna.

## C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas ada beberapa saran yang bisa penulis berikan kepada peneliti-peneliti selanjutnya di antaranya:

1. Kepada para peneliti, agar bisa mengkaji penelitian ini lebih mendalam lagi supaya diperoleh hasil yang lebih baik.
2. Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian dengan tema yang sama disarankan untuk menyempurnakan penelitian misalnya menambahkan variabel-variabel di luar penelitian ini. Mengingat kemampuan penulis dalam menerangkan masih terbatas.

## D. Penutup

Alhamdulillah berkat pertolongan dan kemudahan dari Allah SWT, dan didasari dengan niat serta kesungguh-sungguhan akhirnya peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan harapan semoga dapat memberi manfaat bagi peneliti khususnya dan bagi para pembaca umumnya.

Peneliti sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini. Tidak lupa pula permohonan maaf peneliti haturkan apabila

dalam penyusunan terdapat kalimat maupun bahasa mempunyai kekeliruan. Oleh karenanya dengan segenap kerendahan hati peneliti memohon para pembaca untuk memberikan saran dan kritik yang bersifat membangun dalam upaya penyempurnaan skripsi ini.

